**Министерство образования и науки
Российской Федерации**

**Новосибирский юридический институт (филиал)
национального исследовательского
Томского государственного университета**

**Рабочая программа
дисциплины (модуля)**

«ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА»

**Направление подготовки
40.03.01 «Юриспруденция»**

**Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр**

**Форма обучения
Очная**

**Новосибирск
2014**

1. Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) «Проблемы трудового права»

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов углубленных теоретических и практических знаний по наиболее актуальным вопросам трудового права с учетом новых концепций правового регулирования труда в условиях рыночной экономики.

Задачи дисциплины:

- углубленно изучить теоретические аспекты некоторых вопросов трудового права России;
- показать значение теории трудового права в разработке современных проблем правового регулирования труда;
- проанализировать новые правовые решения регулирования наемного труда в условиях рыночной экономики;
- сформировать у студентов умение выявлять пробелы, коллизии и другие существенные проблемы в правовом регулировании трудовых отношений и правоприменительной деятельности;
- содействовать формированию навыков разработки предложений по совершенствованию трудового законодательства и практики его применения.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю) «Проблемы трудового права»

В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:

– знать новеллы трудового законодательства России; иметь знания по некоторым наиболее сложным и актуальным вопросам правового регулирования наемного труда (социального партнерства, правосубъектности работодателя, трудового договора, оплаты труда, трудовправовой ответственности и др.);

– уметь анализировать законодательство, литературные источники (научные исследования) и судебную практику, выявлять пробелы, противоречия и другие проблемы в правовом регулировании трудовых и связанных с ними отношений и делать выводы;

– владеть навыками оценки современного состояния трудового права, соответствия средств правового регулирования потребностям общества в условиях рыночных отношений, обобщения научных взглядов и судебной практики, а также – навыками разработки предложений по совершенствованию законодательства и практики его применения.

Выпускник должен обладать следующими **общекультурными компетенциями** (ОК):

- осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладать достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1);
- добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2);
- владеть культурой мышления, быть способным к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3);
- логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь (ОК-4);
- обладать культурой поведения, быть готовым к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-5);
- стремиться к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7);
- уметь использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач (ОК-8);
- уметь анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-9);
- владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, иметь навыки работы с компьютером как средством управления информацией (ОК-11).

Выпускнику также необходимо обладать комплексом **профессиональных компетенций** (ПК):

- в нормотворческой деятельности:
 - 1) быть способным участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1);
- в правоприменительной деятельности:
 - 2) уметь осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-2);
 - 3) обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права (ПК-3);
 - 4) принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом (ПК-4);
 - 5) применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);
 - 6) владеть навыками подготовки юридических документов (ПК-7).
- в правоохранительной деятельности:
 - 7) быть готовым к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка в сфере труда (ПК-8);
 - 8) быть способным осуществлять предупреждение трудовых правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению (ПК-11);

9) быть способным правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации в сфере защиты трудовых прав (ПК-13);

- в экспертно-консультационной деятельности:

10) быть готовым принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и иные, непосредственно с ними связанные, отношения (ПК-14);

11) толковать различные правовые акты (ПК-15);

12) давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16).

- в педагогической деятельности:

13) быть готовым преподавать правовые дисциплины на необходимом теоретическом и методическом уровне (ПК-17);

14) быть способным управлять самостоятельной работой обучающихся (ПК-18);

15) эффективно осуществлять правовое воспитание (ПК-19).

3. Место дисциплины «Проблемы трудового права» в структуре образовательной программы

Курс включен в профессиональный цикл дисциплин, вариативную часть.

Дисциплина «Проблемы трудового права» является спецкурсом в дополнение к изучению общепрофессиональной дисциплины «Трудовое право» и предполагает углубленное изучение отдельных актуальных проблем трудового права России.

Студенты получают представление о современном состоянии трудового права с учетом новых концепций правового регулирования труда в условиях рыночных отношений.

Реализация знаний и умений, полученных в процессе изучения дисциплины, позволит на профессиональном уровне выявлять пробелы, противоречия и другие проблемы в правовом регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а также – предупредить ошибки в правоприменительной деятельности.

Основное содержание дисциплины «Проблемы трудового права» обеспечивает преемственность и связь с общепрофессиональными дисциплинами: «Гражданское право», «Предпринимательское право», «Гражданский процесс» и др.

4. Объем дисциплины (модуля) в часах и зачетных единицах

Объем дисциплины «Проблемы трудового права» составляет 2 зачетные единицы, или 72 академических часа, из них выделяется на контактную работу обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий:

- лекции 10 часов;
- практические занятия 26 часов;

самостоятельная работа обучающихся 36 часов.

Распределение часов по темам и видам работ (применительно к очной форме обучения)

№ п/п	Наименование тем и разделов	Всего часов	Аудиторные занятия (час.), в том числе:		Самостоятельная работа
			лекции	практические занятия	
1	Современные концепции правового регулирования труда в условиях рыночной экономики	4	2	–	2
2	Правовой статус работодателя	6	1	2	3
3	Проблемы социального партнерства в сфере труда	8	–	4	4
4	Порядок заключения трудового договора и его условия	4	–	2	2
5	Перевод, перемещение, изменение условий трудового договора	4	–	2	2
6	Основания и процедура прекращения трудового договора	10	1	4	5
7	Проблемы правового регулирования времени работы и отдыха	12	2	4	6
8	Правовые решения проблем оплаты труда	12	2	4	6
9	Внутренний трудовой распорядок и дисциплина труда	6	1	2	3

10	Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудового договора	6	1	2	3
Итого часов		72	10	26	36
Итого зачетных единиц		2			

5. Содержание дисциплины (модуля) «Проблемы трудового права»

Темы и их краткое содержание

Тема 1. Современные концепции правового регулирования труда в условиях рыночной экономики

Обзор существенных новелл, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации в 2011–2014 годах.

Тема 2. Правовой статус работодателя

Понятие работодателя. Работодатель – субъект, предоставляющий работу на основании трудового договора.

Трудовая правосубъектность работодателя. Виды работодателей. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Филиалы и представительства, не обладающие работодательской правоспособностью, но осуществляющие работодательские функции (осуществляющие права и обязанности) в соответствии с законодательством, учредительными документами или локальными нормативными актами либо на основании доверенности юридического лица и от его имени.

Государственная регистрация юридического лица или индивидуального предпринимателя и факт заключения трудового договора физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, зарегистрированного в соответствующем органе местного самоуправления, – акты признания их правосубъектности в качестве работодателя.

Проблемы правового положения руководителя организации.

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях. Права работодателя осуществлять подбор и расстановку кадров, заключать, изменять и расторгать трудовые договоры. Правосубъектность работодателя в области оплаты труда и материального стимулирования. Права и обязанности работодателя по обеспечению условий труда и организации труда.

Осуществление предоставленных работодателю прав и обязанностей в отношениях социального партнерства.

Тема 3. Проблемы социального партнерства в сфере труда

Понятие социального партнерства. Принципы и система (уровни) социального партнерства. Основные цели социального партнерства. Критерии эффективности социального партнерства в сфере труда.

Представительство работников и работодателей в отношениях социального партнерства. Профессиональные союзы – универсальные представители работников в коллективных трудовых отношениях. Проблема представительства работников, когда в организации несколько профсоюзов. Иные представители и представительные органы, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Представители работодателей. Объединения работодателей в системе социального партнерства. Принципы организации объединений работодателей. Их цели и функции.

Роль государства в развитии социального партнерства. Законотворческая деятельность. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимодействие государства с объединениями работодателей и профессиональными союзами.

Формы социального партнерства. Механизм ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства. Значение коллективных переговоров в регулировании социально-трудовых отношений.

Участие работников, их представителей в управлении организацией. Учет мнения выборного профсоюзного органа при принятии работодателем локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Правовые последствия нарушения работодателем установленной процедуры учета мнения представителей работников.

Проблемы, обусловленные пробелами в правовом регулировании социального партнерства и ошибками в юридической технике.

Тема 4. Порядок заключения трудового договора и его условия

Понятие трудового договора. Предмет трудового договора – трудовая функция работника. Трудовой договор – юридический факт, на основании которого возникает трудовое правоотношение. Обязанности работодателя и работника. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения по содержанию.

Изменения в правилах приема на работу. Гарантии при заключении трудового договора. Понятие деловых качеств работника. Отсутствие обязанности работодателя заполнять все имеющиеся у него вакансии.

Содержание трудового договора. Сведения об участниках договора. Обязательные условия. Правовые последствия отсутствия в трудовом договоре

каких-либо сведений и условий, обязательных для включения в него. Место работы и трудовая функция работника. Проблемы, обусловленные проблемами в правовом регулировании трудового договора. Дополнительные условия трудового договора.

Срочный трудовой договор. Основания его заключения.

Условие об испытании при приеме на работу.

Условия трудового договора о совмещении профессий (должностей) и о работе по совместительству.

Оформление приема на работу.

Тема 5. Перевод, перемещение, изменение условий трудового договора

Разграничение понятий «изменение определенных сторонами условий трудового договора» и «перевод на другую работу».

Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения. Перевод к другому работодателю (изменение места работы). Переводы у того же работодателя. Временные переводы. Основания и порядок временного перевода без согласия работника на необусловленную трудовым договором работу.

Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением. Правовые последствия отказа работника от перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных и технологических условий труда. Проблемы толкования понятий «организационные или технологические» условия. Пробелы в правовом регулировании этих отношений и проблемы правоприменения.

Тема 6. Основания и процедура прекращения трудового договора

Основания прекращения трудового договора. Их классификация. Общие основания. Дополнительные основания расторжения трудового договора, установленные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Дополнительные основания прекращения трудового договора, установленные трудовым договором (с руководителем организации, с работодателем-физическим лицом, с работником религиозной организации, с работником-надомником).

Проблемы применения некоторых оснований увольнения работника. Роль судебной практики в правоприменительной деятельности в современных условиях.

Требования к процедуре расторжения трудового договора в зависимости от основания его прекращения.

Право профсоюзов на защиту социально-трудовых прав и интересов своих членов при увольнении работников по инициативе работодателя.

Тема 7. Проблемы правового регулирования времени работы и отдыха

Продолжительность и режим работы. Порядок привлечения работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни: новое в правовом регулировании и проблемы правоприменения.

Ненормированный рабочий день – особый режим труда некоторых категорий работников.

Продолжительность и порядок предоставления отпусков: новеллы правового регулирования и проблемы правоприменительной деятельности.

Проблемы разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части и замены его денежной компенсацией.

Отпуска без сохранения заработной платы.

Тема 8. Правовые решения проблем оплаты труда

Современное понятие заработной платы (оплаты труда работника).

Новые тенденции в организации оплаты труда в условиях рыночной экономики.

Принцип равной оплаты за равный труд в современных условиях хозяйствования.

Новая система оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Способы самозащиты работником трудовых прав при задержке выплаты заработной платы.

Проблемы правового регулирования оплаты труда.

Тема 9. Внутренний трудовой распорядок и дисциплина труда

Дисциплина труда и методы ее обеспечения в современных условиях хозяйствования.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

Виды дисциплинарной ответственности по нормам трудового права: общая и специальная.

Дисциплинарные взыскания и меры дисциплинарного воздействия, применяемые работодателем к работникам-правонарушителям.

Новое в порядке применения дисциплинарных взысканий.

Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей.

Правовая природа специальной дисциплинарной ответственности. Проблемы ее правового регулирования и применения.

Тема 10. Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудового договора

Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Правовая природа и сущность материальной ответственности работодателя. Ее виды.

Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Проблемы его доказательства и определения размера.

Материальная ответственность работника. Ее пределы и виды.

Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника. Проблемы применения.

Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

Роль судебной практики в решении вопросов применения материальной ответственности сторон трудового договора.

6. Учебно-методическое обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю) «Проблемы трудового права»

Самостоятельная работа студентов осуществляется на протяжении изучения всей дисциплины «Проблемы трудового права» в соответствии с утвержденной в учебном плане трудоемкостью.

Внеаудиторная самостоятельная работа студента проводится в виде:

- 1) подготовки к аудиторным занятиям; работа с библиотечным фондом, электронными справочными системами;
- 2) изучения литературы и нормативно-правовых актов при подготовке к практическим занятиям;
- 3) самостоятельного изучения отдельных вопросов и тем дисциплины;
- 4) подготовки курсовой и контрольных работ и других заданий, предусмотренных учебным планом и графиком учебного процесса.

Контроль самостоятельной работы студентов проводится периодически при освоении соответствующей темы. Формы контроля со стороны преподавателя: проверка или устная защита выполненной работы, тестирование, проведение коллоквиума и др.

Аудиторная (контролируемая) самостоятельная работа студента определяется учебным планом и представляет собой выполнение студентами различных заданий в аудитории под руководством преподавателя.

Для организации самостоятельной работы обучающихся рекомендуется использовать Справочные правовые системы «Гарант», «Консультант Плюс», «Кодекс» и другие электронные ресурсы, а также электронные учебники и учебные пособия.

В частности:

1. Желтов, О. Б. Трудовое право [электронный ресурс]: учебник / О. Б. Желтов. – 2-е изд., перераб. – М. : ФЛИНТА, 2012. – 440 с. – (ЭБС «Университетская библиотека online»).

Самостоятельная работа осуществляется при использовании источников по перечню основной и дополнительной литературы, указанной в соответствующих разделах настоящей рабочей программы, а также при обращении к материалам Интернет-ресурсов, указанных в разделах настоящей рабочей программы.

Примерный перечень заданий для самостоятельной работы студентов по курсу «Проблемы трудового права»

1. Меры поощрения за особые трудовые заслуги.
2. Применение дисциплинарных взысканий.
3. Ответственность за грубые нарушения трудовой дисциплины.
4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
5. Особенности ученического договора. Охрана труда и обеспечение прав работников на охрану труда. Охрана труда лиц, нуждающихся в особой социальной защите.
6. Риск в трудовом праве.
7. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
8. Материальная ответственность сторон трудового договора и условия ее наступления.
9. Особенности регулирования труда руководителей хозяйственных обществ.
10. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
11. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
12. Особенности регулирования труда надомников.
13. Регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.
14. Система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
15. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
16. Самозащита работниками трудовых прав как новый институт трудового права.
17. Трудовые споры: понятие, виды, порядок рассмотрения.
18. Досудебное рассмотрение индивидуальных трудовых споров.
19. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
20. Судебная практика по спорам об увольнении работников и по спорам о заработной плате.
21. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

22. Моральный вред в трудовом праве. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства.

7. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) «Проблемы трудового права»

По окончании изучения дисциплины проводится зачет.

Примерный перечень вопросов к зачету по курсу «Проблемы трудового права»

1. Объясните смысл термина «работодатель». Назовите субъектов, которые вправе выступать в качестве работодателей.
2. Что является основанием возникновения трудовой правосубъектности юридического лица?
3. Могут ли филиалы, представительства, другие обособленные структурные подразделения организации выступать в качестве работодателей?
4. Вправе ли филиалы, представительства, другие обособленные структурные подразделения заключать трудовые договоры с работниками?
5. В каких случаях физические лица могут выступать в качестве работодателей?
6. Как определяют содержание правового статуса работодателя различные ученые? Какова Ваша позиция по этому вопросу?
7. В чем особенности работодательской правосубъектности юридических лиц различных организационно-правовых форм?
8. Как определяет правовое положение руководителя организации Трудовой кодекс РФ?
9. Какие коллизии возникают при применении законодательства, регулирующего особенности труда руководителя?
10. Различные точки зрения ученых-правоведов по поводу вида договора, заключаемого с руководителем.
11. Какое Вы можете предложить правовое решение коллизий, возникающих при применении норм трудового и гражданского права, определяющих правовое положение руководителя и органа юридического лица?
12. Дайте понятие социального партнерства и назовите его формы.
13. Кто может быть представителем работодателя в социально-партнерских отношениях и кто вправе представлять работников?
14. В каких случаях работников должен представлять выборный профсоюзный орган, и в каких случаях – иной представительный орган?
15. Что такое иной представительный орган? В каком порядке он может быть образован?

16. Как решается проблема представительства в случаях, когда в организации несколько профсоюзов?

17. Чем отличается процедура учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии работодателем локальных нормативных актов от процедуры учета мнения при расторжении трудового договора по инициативе работодателя?

18. Каковы правовые последствия нарушения работодателем установленной процедуры учета мнения представителей работников?

19. В какие органы могут быть обжалованы действия работодателя, нарушившего установленный законом порядок учета мнения представительного органа работников?

20. Возможно ли восполнение пробелов трудового права локальными нормативными актами?

21. Какие причины отказа в приеме на работу можно назвать дискриминационными?

22. Какие методы может использовать руководитель организации, реализуя право на подбор квалифицированных кадров?

23. Назовите известные Вам из практики методы подбора кадров, не предусмотренные законом. Как в этих случаях можно оспорить в суде отказ в приеме на работу?

24. Какие условия должны обязательно включаться в трудовой договор?

25. Назовите возможные дополнительные условия трудового договора.

26. Каковы правовые последствия включения в трудовой договор с согласия работника условий, ухудшающих положение работника по сравнению с установленными законодательством?

27. Какова процедура оформления приема на работу?

28. Возможно ли изменение трудового договора без согласия работника?

29. Возможен ли перевод на другую работу в связи с простоем?

30. Какие основания увольнения, предусмотренные статьей 81 ТК РФ, не могут быть отнесены к общим нормам?

31. В каких случаях работодатель обязан предупредить работника о предстоящем увольнении?

32. Какие юридически значимые обстоятельства должен учитывать работодатель при расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ?

33. Какие категории работников закон запрещает увольнять по инициативе работодателя?

34. Должен ли суд проверять количество членов профсоюзного органа, присутствовавших на заседании, когда решался вопрос об увольнении члена профсоюза по сокращению численности или штата работников?

35. Должен ли суд восстановить работника-члена профсоюза, если на заседании профсоюзного органа присутствовало меньше членов, чем предусмотрено уставом данного профсоюза?

36. Какие основания увольнения работников следует отнести к дисциплинарным взысканиям?

37. Какие юридически значимые обстоятельства должен учитывать работодатель при расторжении трудового договора за нарушение трудовой дисциплины?

38. В трудовых договорах каких категорий работников может быть предусмотрено дополнительное основание увольнения?

39. Назовите особенности приема на работу и увольнения руководителя организации.

40. Как сочетаются понятия «продолжительность рабочего времени» и «режим рабочего времени»?

41. Какова структура режима рабочего времени?

42. Может ли работодатель привлекать работника к сверхурочной работе, если нет чрезвычайных обстоятельств, но такая необходимость возникла в связи с выгодным коммерческим заказом? Каков порядок привлечения к сверхурочной работе?

43. Как подсчитать продолжительность рабочего времени каждого работника за месяц, квартал, год, если применяется суммированный учет рабочего времени?

44. Когда у работника возникает право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы?

45. Каков порядок разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части?

46. В каких случаях и в каком порядке отпуск может быть заменен денежной компенсацией?

47. Теряет ли работник право на фактическое использование отпуска, если он перенесен на следующий рабочий год, но не использован в течение 12 месяцев после окончания рабочего года, за который он предоставляется?

48. Чем отличается организация оплаты труда в условиях рыночной экономики?

49. Назовите основные государственные гарантии по оплате труда, которые обязаны соблюдать все работодатели.

50. Охарактеризуйте порядок установления систем оплаты труда, тарифных ставок, окладов, премий, различных поощрительных выплат у работодателей, получающих доходы от предпринимательской деятельности.

51. Что означает принцип равной оплаты за равный труд? а) обязанность всех работодателей обеспечивать равную оплату за равный труд; или б) этот принцип должен соблюдаться в равных экономических условиях, т. е. у одного работодателя.

52. Назовите новые тенденции в организации оплаты труда в современных условиях.

53. Какие способы самозащиты и защиты трудовых прав допускает закон при задержке выплаты заработной платы?

54. В чем заключается обязанность работодателя по организации процесса труда?

55. Какие локальные нормативные акты должен издавать работодатель для организации процесса совместного труда?

56. Как соотносятся понятия «дисциплина труда» и «внутренний трудовой распорядок»? В чем существенные отличия точек зрения различных авторов по этому вопросу?

57. Как определяются структура и содержание правил внутреннего распорядка?

58. Какие виды взысканий вправе применять работодатель?

59. Каково соотношение понятий «дисциплинарные взыскания» и «меры дисциплинарного воздействия»? Вправе ли последние применять работодатель к работникам-правонарушителям?

60. Каково понятие ущерба потерпевшей стороны в трудовых отношениях? Равнозначно ли оно применительно к работнику и работодателю?

61. Назовите установленные законом ограничительные гарантии договорной материальной ответственности сторон трудового договора.

62. Какие процессуальные гарантии возмещения ущерба, причиненного имуществу работника, установлены законом?

63. Что следует понимать под моральным вредом в трудовых отношениях? Кто должен доказывать в суде факт причинения работнику морального вреда?

64. Какие обстоятельства оцениваются при определении размера морального вреда?

65. Назовите обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

66. Что следует понимать под нормальным хозяйственным риском? При наличии каких условий он признается оправданным?

67. Какие критерии определения размера ущерба, причиненного работником имуществу работодателя, установлены законом?

68. Что понимается под причинением работодателю ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей? Справедливо ли применение к работнику в данном случае материальной, а не гражданско-правовой ответственности?

69. Какие обстоятельства вправе принимать во внимание суд в случае снижения размера ущерба, подлежащего взысканию с работника? Когда такое снижение не допустимо?

70. Возможно ли привлечение к материальной ответственности лица, трудовые отношения с которым прекращены (т. е. бывшего работника)?

Критерии оценки «зачтено» и «не зачтено»

Ответ студента на зачете оценивается одной из следующих оценок: «зачтено» и «не зачтено», которые выставляются по следующим критериям.

Оценки «зачтено» заслуживает студент, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного и нормативного материала, умеющий свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоивший основную и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной кафедрой.

Также оценка «зачтено» выставляется студентам, обнаружившим полное знание учебного материала, успешно выполняющим предусмотренные в программе задания, усвоившим основную литературу, рекомендованную кафедрой, демонстрирующим систематический характер знаний по дисциплине и способным к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Наконец, оценкой «зачтено» оцениваются ответы студентов, показавших знание основного учебного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и в предстоящей работе по профессии, справляющихся с выполнением заданий, предусмотренных программой, но допустивших погрешности в ответе на экзамене и при выполнении контрольных заданий, не носящие принципиального характера, когда установлено, что студент обладает необходимыми знаниями для последующего устранения указанных погрешностей под руководством преподавателя.

Оценка «не зачтено» выставляется студентам, обнаружившим пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающим принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы студентов, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда студент не понимает существа излагаемых им вопросов, что свидетельствует о том, что студент не может дальше продолжать обучение или приступать к профессиональной деятельности без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

8. Основная и дополнительная литература

Основная учебная литература

1. Бондаренко Э. Н. Трудовое право / Э. Н. Бондаренко. – М.: Норма, 2007. – 400 с.
2. Бойченко Т. А., Мартиросян Э. Р. Проблемы трудового права: права и обязанности работодателя (учебное пособие). – Новосибирск: Издательский центр «Новосибирск» при НПО СП России, 2004. – 176 с.
3. Лебедев В. М. Трудовое право: проблемы общей части. – Томск: ТГПУ, 1998. – 184 с.

4. Мартиросян Э. Р. Проблемы трудового права (учебное пособие). – Новосибирск: Редакционно-издательский центр «Новосибирск» при Новосибирском отделении Союза писателей России, 2008. – 148 с.
5. Попов В. И. Проблемы трудового права России. – М.: Издательство МГУ, 2003. – 144 с.
6. Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. 240 с.
7. Желтов, О. Б. Трудовое право [электронный ресурс]: учебник / О. Б. Желтов. – 2-е изд., перераб. – М. : ФЛИНТА, 2012. – 440 с. – (ЭБС «Университетская библиотека online»).
8. 2. Ершов, В. А. Право социального обеспечения [электронный ресурс] : учеб.пособие / В. А. Ершов, И. А. Толмачев. – М. :ГроссМедиа : РОСБУХ. – 2009. – 312 с. – (Серия :Бакалавр). – (ЭБС «Университетская библиотека online»).
9. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования: научно-практическое пособие. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012. 128 с.
10. Трудовое право России. Практикум: учеб. пособ. / Ж.А. Горбачева, И.К. Дмитриева, Е.Ю. Забрамная и др.; отв. ред. И.К. Дмитриева, А.М. Куренной. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юстицинформ, Правоведение, 2011. 792 с.
11. Трудовое право России: учебник / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010. VIII, 648 с.
12. Трудовое право России: Учебник / Под ред. А. В. Завгороднего, Е. В. Хохлова. – М.: Юрайт, 2008.
13. Трудовое право России: Учебник / Под ред. К. Н. Гусова. – М., 2007.
14. Трудовое право России: Учебник / Под ред. М. В. Молодцова, С. Ю. Головиной. – М., 2008.
15. Трудовое право России: учебник / Под ред. О. В. Смирнова, Н. О. Смигирёвой. – М., 2008.
16. Трудовое право России: учебник / Под ред. Ю. П. Орловского, А. Ф. Нуртдиновой. – 2-е изд., М.: ИНФРА. – М.: Контракт, 2008. – 608 с.
17. Панов П.А. Компенсационные выплаты и компенсации в трудовом праве: научно-практическое исследование / отв. ред. Д.Л. Кузнецов. М.: КОНТРАКТ, Волтерс Клувер, 2011. 88 с.

Нормативные акты

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г. (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции РФ от 30. 12.2008 № 6 ФКЗ, от 30.12.2008. № 7 ФКЗ) // СПС Консультант Плюс.
2. Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 г. (с послед. изм.). Вступила в силу 3 сентября 1953 г. Ратифицирована

- РФ 30 марта 1998 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001. – № 2. – Ст. 163.
3. Конвенция № 47 от 22 июня 1935 г. «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю». Вступила в силу 23 июня 1957 г. Ратифицирована СССР 4 июня 1956 г. // Сборник договоров СССР. – Вып. XIX. – М., 1960. – С. 232–235.
 4. Конвенция № 52 от 24 июня 1936 г. «Относительно ежегодных оплачиваемых отпусков». Вступила в силу 22 сентября 1939 г. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Сборник договоров СССР. Вып. XIX. – М., 1960 г. – С. 235–240.
 5. Конвенция № 95 от 1 июля 1949 г. «Относительно защиты заработной платы» Вступила в силу 24 сентября 1952г. Ратифицирована СССР 31 января 1961 г. // Ведомости СССР. – 1961. – № 44. – Ст. 447
 6. Конвенция № 98 от 1 июля 1949 г. «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров». Вступила в силу 18 июля 1951 г. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Сборник договоров СССР. Вып. XIX. – М., 1960. – С. 292–297.
 7. Конвенция № 105 от 25 июня 1957 г. «Об упразднении принудительного труда». Вступила в силу 17 января 1959 г. Ратифицирована РФ 23 марта 1998 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001. – № 50. – Ст. 4649.
 8. Конвенция № 111 от 25 июня 1958 г. «Относительно дискриминации в области труда и занятий». Вступила в силу 15 июня 1960 г. Ратифицирована СССР 31 января 1961 г. // Ведомости СССР. – 1961. – № 44. – Ст. 448.
 9. Конвенция № 138 от 26 июня 1973 г. «О минимальном возрасте для приема на работу». Вступила в силу 19 июня 1976 г. Ратифицирована СССР 5 марта 1979 г. // Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов. – М., 1990. – С. 368–375.
 10. Конвенция № 142 от 23 июня 1975 г. «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов». Вступила в силу 19 июля 1977 г. Ратифицирована СССР 5 марта 1979 г. // Конвенции и рекомендации, принятые международной организацией труда. 1957-1990. Т. II. Женева, 1991. – С. 1751–1754.
 11. Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г. // Российская газета. – 1998. – 16 дек.
 12. Федеральный конституционный закон от 30.05.2001 № 3-ФКЗ (ред. от 07.03.2005 г.) «О чрезвычайном положении» // СПС Консультант Плюс.
 13. Трудовой кодекс РФ от 30.11.2001 г.: с изм. и доп. от 15.12.2011 // СПС Консультант Плюс.
 14. Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 06.12.2011) // СПС Консультант-плюс.
 15. Гражданский процессуальный кодекс РФ от 14.11.2002 г. № 138-ФЗ (ред. от 06.02.2012 г. с изм. от 01.03.2012) // СПС Консультант Плюс.

16. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001. № 195-ФЗ (ред. от 02.04.2012) // СПС Консультант-плюс.
17. Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 (ред. от 30.11.2011) «О занятости населения в Российской Федерации» // СПС Консультант Плюс.
18. Закон РФ от 17. 01. 1992 г. № 2202-01 (ред. от 21.11.2012) «О прокуратуре РФ» // СПС Консультант Плюс.
19. Закон РФ от 26.06.1992 г. № 3266-1 (ред. от 01.04.2012) «Об образовании»// СПС Консультант-плюс.
20. Закон РФ от 19. 02.1993 № 4520-1 (ред. от 24.07. 2009) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // СПС Консультант Плюс.
21. Закон РФ от 09.06.1993 г. № 5142-1 (ред. от 24.07.2003) «О донорстве крови и ее компонентов» // СПС Консультант Плюс.
22. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 30 11.2011, с изм. и доп. от 01.02. 2012) «О социальной защите инвалидов в РФ» // СПС Консультант Плюс.
23. Федеральный закон от 26.12. 1995 г. № 208-ФЗ (ред. от 30.11.2011, с изм. и доп. от 01.01.2012) «Об акционерных обществах» // СПС Консультант Плюс.
24. Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010.) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // СПС Консультант Плюс.
25. Федеральный закон от 08.05.1996 г. № 41-ФЗ (ред. от 30.11.2011) «О производственных кооперативах» // СПС Консультант Плюс.
26. Федеральный закон от 22.08.1996 № 125-ФЗ (ред. от 03.12.2011, с изм. и доп. от 01.02.2012 г.) «О высшем и послевузовском образовании» // СПС Консультант Плюс.
27. Федеральный закон от 20.06.1996 г. № 81-ФЗ (ред. от 19.07.2011) «О государственном регулировании в области добычи и использовании угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» // СПС Консультант Плюс.
28. Федеральный закон от 21.11.1996 г. № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» (с изм. от 28. 09.2010) // СПС Консультант Плюс.
29. Федеральный закон от 08.01.1998 № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» (с изм. от 03.12.2011) // СПС Консультант Плюс.
30. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ (ред. от 03.12.2011) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изм. и доп. от 01.01.2012) // СПС Консультант Плюс.
31. Кодекс торгового мореплавания РФ от 30.04.1999 г. № 81-ФЗ (ред. от 07.11.2011, с изм. и доп. от 21.11.2011) // СПС Консультант Плюс.
32. Воздушный кодекс РФ от 19.03.1997 г. № 60-ФЗ (ред. от 05.04.2011) // СПС Консультант Плюс.
33. Федеральный закон от 24.10.1997 г. № 134-ФЗ (ред. от 30.11.2011) «О прожиточном минимуме в РФ» // СПС Консультант Плюс.

34. Федеральный закон от 01.05.1999 г. № 92-ФЗ «О российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных трудовых отношений» // СПС Консультант Плюс.
35. Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ (ред. от 01.06.2011) «О минимальном размере оплаты труда» // СПС Консультант Плюс.
36. Федеральный закон от 07. 11.2000 г. № 136-ФЗ (ред. от 24.07.2009) «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // СПС Консультант Плюс.
37. Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении, иностранных граждан в Российской Федерации» // СПС Консультант Плюс.
38. Федеральный закон от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»// СПС Консультант Плюс.
39. Федеральный закон от 27.11.2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СПС Консультант Плюс.
40. Федеральный закон от 10.01.2003 г. № 17-ФЗ (ред. от 07.11.2011) «О железнодорожном транспорте в РФ» // СПС Консультант Плюс.
41. Федеральный закон от 30.05.2001 г. № 70-ФЗ (ред. от 29.06.2009) «Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов РФ» // СПС Консультант Плюс.
42. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. и доп от. 06.12.2011) «О государственной гражданской службе РФ» // СПС Консультант Плюс.
43. Федеральный закон от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ (ред. от 21.04.2011) «Об исполнительном производстве» // СПС Консультант Плюс.
44. Федеральный закон от 07. 02.2011 г. № 3-ФЗ (ред от 01.07.2011) «О полиции» // СПС Консультант Плюс.
45. Указ Президента РФ от 07.09.2010 г. № 1099 (ред. от 16.03.2012) «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы РФ» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2010. – № 37. – Ст. 4643.
46. Постановление Правительства РФ от 9.09.1999 г. № 1035 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда» (с изм. от 28 июля 2005 г.) // СПС Консультант Плюс.
47. Постановление Правительства РФ от 21.09.2000 г. № 708 (ред. от 19.10.2007) «Об утверждении Устава о дисциплине работников рыбопромыслового флота РФ» // СПС Консультант Плюс.
48. Постановление Правительства РФ от 22.09.2000 г. № 715 «Об утверждении устава о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно-морского флота РФ»// СПС Консультант Плюс.
49. Постановление Правительства РФ от 08.02.2002 г. № 92 (ред. от 09.02.2004) «Об установлении норм расходов организации на выплату компенсации за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов, в пределах которых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций такие расходы относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией» // СПС Консультант Плюс.

50. Постановление Правительства РФ от 17.12.2002 г. № 901 «О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (под отрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах, представительствах» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 51. – Ст. 5090.
51. Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в РФ» (с изм. от 1.02.2005) // СПС Консультант Плюс.
52. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 № 322 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека» (с послед. измен.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2004. – № 28. – Ст. 2899; 2006. – № 22. – Ст. 2337; № 52. – Ч .III. – Ст. 5587.
53. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 № 324 «Об утверждении положения о Федеральной службе по труду и занятости» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2004. – № 28. – Ст. 2901.
54. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 № 401 «О федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (с послед. измен.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2004. – № 32. – Ст. 3348; 2006. – № 5. – Ст. 544; № 23. – Ст. 2257
55. Постановление Правительства РФ от 01.12.2004 г. № 704 (ред. от 17.12.2010) «О порядке компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами РФ в связи с реализацией ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» // СПС Консультант Плюс.
56. Постановление Правительства РФ от 30.10.2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» // СПС Консультант Плюс.
57. Постановление Правительства РФ от 31.01.2009 г. № 73 (ред. от 14.07.2001., с изм. от 07.07.2003) «Об утверждении положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ» // СПС Консультант Плюс.
58. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» // СПС Консультант Плюс.
59. Постановление Минтруда России от 14 августа 2002 г. № 58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда России. – 2002. – № 8.
60. Постановление Минтруда России от 14 августа 2002 г. № 59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда России. – 2002. – № 8.
61. Постановление Минтруда России от 31 декабря 2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых

работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // СПС Консультант Плюс.

Дополнительная литература

1. Алексеев С. Российская модель социального партнерства: перспективы развития / С. Алексеев, Г. Галлиев, В. Михеев, А. Крестьянинов // Человек и труд. – 2007. – № 6. – С. 66-69.
2. Алистархов В. Незаконное увольнение: проблемы доказывания морального вреда // Трудовое право. 2014. N 4. С. 31 - 40.
3. Анисимов А. Л. Коллективные договоры и соглашения и их социально-правовое значение / А. Л. Анисимов // Трудовое право. – 2003. – № 3. – С. 29-35.
4. Анисимов А. Л. Коллективный договор как средство укрепления трудовых отношений и социального партнерства / А. Л. Анисимов // Трудовое право. – 2007. – № 5. – С. 81-90.
5. Анисимов А. Л. Правовой статус работника в трудовых отношениях и требования к его деловым качествам / А. Л. Анисимов // Трудовое право. – 2008. – № 11. – С. 3-26.
6. Анисимов Л. Н. Трудовой договор в свете нового законодательства / Л. Н. Анисимов. – М: Деловой двор, 2008. – 229 с.
7. Анисимов Л. Н. Имущественная (материальная) ответственность работодателя перед работником в трудовых отношениях / Л. Н. Анисимов // Трудовое право. – 2008. – № 7. – С. 31-42.
8. Анисимов Л. Н. Трудовой договор, трудовые отношения / Л. Н. Анисимов // Трудовое право. – 2008. – № 4. – С. 67-73.
9. Башмаков В. Профсоюзы – институт регулирования социально-трудовых отношений / В. Башмаков, Г. Гарашов // Человек и труд. – 2008. – № 3. – С. 31-35.
10. Бойченко Т. А. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника / Т. А. Бойченко // Справочник кадровика. – 2011. – № 3. – С. 42-55.
11. Бондаренко Э. Н. Заключение трудового договора: противоречия и пробелы в ТК РФ / Э. Н. Бондаренко // Право и экономика. – 2008. – № 9. – С. 20.
12. Бондаренко Э. Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. / Э. Н. Бондаренко. – М.: Статус, 2007. – 330 с.
13. Бородин И. И. Понятие, система, стороны и субъекты социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) / И. И. Бородин // Трудовое право. – 2006. – № 1. – С. 17-25.
14. Бородин И. И. Правоотношения по коллективным переговорам по заключению коллективного договора / И. И. Бородин // Трудовое право. – 2008. – №7. – С. 12-18.

15. Бородин И. И. Формы социального партнерства и их место в системе социального партнерства / И. И. Бородин // Трудовое право. – 2007. – № 1. – С. 59-64.
16. Бриллиантова А. В. Трудовое право. / А. В. Бриллиантова, Н. А. Киселев. – М.: Проспект, 2009. – 723 с.
17. Бриллиантова П. А. Необходимые условия трудового договора: проблемы их отражения в трудовом договоре / П. А. Бриллиантова // Современное право. – 2007. – № 4.
18. Брюховецкий П. Правомерность принуждения в условиях социального партнерства / П. Брюховецкий // Право и экономика. – 2007. – № 2. – С. 79-82.
19. Бугров Л. Ю. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда / Л. Ю. Бугров // Трудовое право. – 2007. – № 2. – С. 55-60.
20. Булыга Н. Оплата работы в выходные и праздники: спорные вопросы / Н. Булыга // Трудовое право. – 2011. – № 12. – С. 5-23.
21. Булыга Н. Н. Вопросы, возникающие при установлении неполного рабочего времени / Н. Н. Булыга // Трудовое право. – 2011. – № 7. – С. 51-74.
22. Буянова М. Проблемы доказательств и доказывания при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2014. N 3. С. 59 - 85.
23. Вахрушева Ю. Споры по возмещению ущерба здоровью от условий труда // Трудовое право. 2014. N 4. С. 41 - 54.
24. Васильев В. А. Некоторые правовые вопросы представительства в Российском законодательстве / В. А. Васильев // Трудовое право. – 2007. – № 6. – С. 49-56.
25. Васильев В. А. Представительство в трудовых отношениях / В. А. Васильев // Трудовое право. – 2006. – № 3. – С. 32-37.
26. Васильев В. А. Представительство профсоюзами интересов работников при наличии одной, двух и более первичных организаций / В. А. Васильев // Трудовое право. – 2007. – № 4. – С. 57-62.
27. Васильева А. С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров / А. С. Васильева // Трудовое право. – 2011. – № 1. – С. 103-110.
28. Викторов И. С. Современное состояние сферы трудовых прав граждан / И. С. Викторов // Трудовое право. – 2007. – № 4.
29. Волгин Н. А. Бестарифная система оплаты труда на примере ЗАО «Кузбассэлемент» / Н. А. Волгин, В. В. Сизиков // Справочник кадровика. – 2008. – № 3.
30. Горячев А. С. Особенности дисциплинарной ответственности руководителя / А. С. Горячев // Право и экономика. – 2005. – № 4.
31. Гусов К. Н. Ответственность по российскому трудовому праву: научно-практическое пособие / К. Н. Гусов, Ю. Н. Полетаев. – М.: ТК Велби, Изд-во «Проспект», 2008. – 272 с.

32. Дивеева Н. И. Договорные основы трудового права России / Н. И. Дивеева. – Барнаул: Изд-во АлтГУ, 1999. – 156 с.
33. Дмитриева И. К. Принципы российского трудового права: монография / И. К. Дмитриева. – М.: РПА МЮ РФ, Изд-во ООО «Цифровичок», 2004.
34. Долгова Е. П. Особенности трудового договора, заключаемого с руководителем организации / Е. П. Долгова // Трудовое право. – 2008. – № 5. – С. 34-43.
35. Егоров В. И. Трудовой договор: учеб. пособие / В. И. Егоров. – М.: КНОРУС, 2007. – 456 с.
36. Ершова Е. А. Заключение срочного трудового договора / Е. А. Ершова // Трудовое право. – 2007. – № 2. – С. 64-81.
37. Ершова Е. А. Коллективные договоры – вид нормативных правовых договоров, содержащих нормы права / Е. А. Ершова // Трудовое право. – 2008. – № 10. – С. 61-77.
38. Ершова Е. А. Нормативные правовые акты работодателя, содержащие нормы трудового права / Е. А. Ершова // Трудовое право. – 2007. – № 12. – С. 45-59.
39. Ершова Е. А. Соглашения и коллективные договоры, содержащие нормы трудового права / Е. А. Ершова // Трудовое право. – 2007. – № 6.
40. Ершова Е. А. Спорные теоретические и практические правовые вопросы заключения трудового договора / Е. А. Ершова // Трудовое право. – 2007. – № 3. – С. 37-52.
41. Железнова И. Проблема формирования константной и переменной частей оплаты труда / И. Железнова // Трудовое право. – 2008. – № 2. – С. 87-89.
42. Жигастова Т. М. Анализ нарушений работодателем трудового законодательства по вопросам заключения и прекращения трудового договора / Т. М. Жигастова // Трудовое право. – 2006. – № 8. – С. 75-78.
43. Жуков А. Л. Метода регулирования тарифных ставок и окладов. / А. Л. Жуков // Справочник кадровика. – 2008. – № 3. – С. 58-63.
44. Захарова И. Прекращение срочного трудового договора / И. Захарова // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2008. – № 10. – С. 40-43.
45. Зубкова А. Принципы социального партнерства / А. Зубкова, Ф. Мусоев // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2008. – № 6. – С. 21-22.
46. Иванкина Т. В. Гарантии женщинам с детьми и лицам с семейными обязанностями / Т. В. Иванкина // Справочник кадровика. – 2011. – № 9. – С. 28-37.
47. Кайль А. П. Новый порядок и условия наложения дисциплинарных взысканий / А. П. Кайль // Трудовое право. – 2007. – № 2.
48. Калинин И. Б. Пределы и основания применения гражданского права к социально-трудовым отношениям / И. Б. Калинин // Вопросы трудового права. – 2007. – № 12.
49. Киселев И. Я. Сравнительное трудовое право / И. Я. Киселев. – М.: Проспект, 2005. – 459 с.

50. Ковязина Н. З. Расчет среднего заработка по новым правилам / Н. З. Ковязина // Справочник кадровика. – 2008. – № 4. – С. 53-57.
51. Кокин Ю. П. Введение новых систем оплаты труда работников бюджетной сферы Ю. П. Кокин // Справочник кадровика. – 2008. – № 7.
52. Колеватова В. С. Ответственность работодателя за незаконный отказ в приеме на работу / В. С. Колеватова // Трудовое право. – 2007. – № 3. – С. 68-71.
53. Колосовский А. В. Дисциплинарная ответственность: позитивный и ретроспективный аспект / А. В. Колосовский // Трудовое право. – 2007. – № 8.
54. Колосовский А. В. Особенности приема на работу и увольнения руководителя организации / А. В. Колосовский // Трудовое право. – 2008. – № 2. – С. 56-61.
55. Корабельников Б. Р. Увольнение руководителя организации по п. 2. ст. 278 ТК РФ; позиция Конституционного Суда РФ / Б. Р. Корабельников // Правоведение. – 2005. – № 1. – С. 124-141.
56. Королев А. Особенности правового регулирования труда руководителя организации А. Королев // Право и экономика. – 2009. – № 7. – С. 17.
57. Коршунова Т. Ю. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда (комментарий к новой редакции Трудового Кодекса РФ) / Т. Ю. Коршунова // Трудовое право. – 2006. – № 9. – С. 49-58.
58. Коршунова Т. Ю. Практические проблемы предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков / Т. Ю. Коршунова // Справочник кадровика. – 2007. – № 4. – С. 6-15.
59. Коршунова Т. Ю. Прекращение трудового договора: новые основания / Т. Ю. Коршунова // Справочник кадровика. – 2007. – № 1. – С. 6-14; № 2. – С. 36-45.
60. Коршунова Т. Ю. Содержание трудового договора с руководителем организации / Т. Ю. Коршунова // Справочник кадровика. – 2008. – № 5. – С. 9-27.
61. Коршунова Т. Ю. Увольнение работников в связи с ликвидацией организации / Т. Ю. Коршунова // Справочник кадровика. – 2007. – № 12.
62. Коршунова Т. Ю. Участие работников в управлении организацией / Т. Ю. Коршунова // Трудовое право. – 2006. – № 10. – С. 51-62.
63. Костян И. А. Замещение временно отсутствующего работника: временный перевод / И. А. Костян // Справочник кадровика. – 2006. – № 11.
64. Костян И. А. О специализированных судах по трудовым делам и Трудовом процессуальном кодексе РФ / И. Костян, И. Пискарев, Б. Шеломов // Человек и труд. – 2007. – № 8.
65. Костян И. А. Оплата труда бюджетников: развитие реформы // Справочник кадровика. – 2009. – № 2.
66. Костян И. А. Правовые последствия реорганизации юридического лица / И. А. Костян // Справочник кадровика. – 2007. – № 12.

67. Костян И. А. Трудовая функция работника / И. А. Костян // Справочник кадровика. – 2007. – № 3. – С. 6-21.
68. Крапивин О. М. Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права. Вопросы правового регулирования / О. М. Крапивин. – М.: Дело, 2009. – 332 с.
69. Крапивин О. М. Трудовой договор. Заключение. Изменение. Прекращение. Защита персональных данных работника / О. М. Крапивин, В. И. Власов. – М.: Дело, 2009. – 283 с.
70. Кратенко М. В. Договор найма услуг физического лица: проблемы судебной практики и перспективы правового регулирования / М. В. Кратенко // Трудовое право. – 2007. – № 4.
71. Курманов А. С. Конституционное право на заработную плату / А. С. Курманов // Трудовое право. – 2007. – № 4.
72. Курочкина М. Г. О проблемах учета рабочего времени и его оплаты работодателями – индивидуальными предпринимателями / М. Г. Курочкина // Трудовое право. – 2008. – № 1. – С. 26-28.
73. Лебедев В. М. Договор о труде как трудовая сделка / В. М. Лебедев // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2007. – № 5.
74. Лебедев В. М. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма) / В. М. Лебедев, Е. Р. Воронкова, В. Г. Мельникова; под ред. В. М. Лебедева. – М.: Статут, 2007. – 296 с.
75. Ломакина Л. А. Гарантии при заключении трудового договора и разрешение споров, связанных с отказом в принятии на работу / Л. А. Ломакина // Российская юстиция. – 2009. – № 2. – С. 9.
76. Лушникова М. В. Курс трудового права: в 2 томах: учеб. / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. – Т. 2. Трудовое право в системе прав человека. Индивидуальное трудовое право. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. – 608 с.
77. Лушникова М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. – СПб.: Изд-во Р. Асланова «Юридический центр Пресс», 2006. – 938 с.
78. Лушникова М. В. Право на профессиональное образование и обучение: проблемы реализации в современных условиях / М. В. Лушникова, А. М. Лушников // Трудовое право. – 2007. – № 4.
79. Лютов Н. Л. Коллективные договоры в России: правовые проблемы / Н. Л. Лютов // Хозяйство и право. – 2008. – № 1. – С. 73-80.
80. Лютов Н. Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н. Л. Лютов. – М.: Проспект, 2007. – 265 с.
81. Мартиросян Э. Р. Комментированный обзор изменений и дополнений, внесенных в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 30 июня 2006 г. № 90 / Э. Р. Мартиросян. – Новосибирск: РИПЭЛ, 2009. – 192 с.
82. Миронов В. И. Выбор способа защиты зависит от усмотрения работника / В. И. Миронов // Трудовое право. – 2011. – № 3. – С. 81-83.

83. Михайлов А. В. Государственный контроль и надзор в области охраны труда: реальность и перспективы / А. В. Михайлов // Трудовое право. – 2011. – № 2. – С. 64-71.
84. Михайлов А. В. Нетипичные формы дискриминации в трудовой деятельности / А. В. Михайлов // Трудовое право. – 2007. – № 5. – С. 75-79.
85. Иванова М. Расторжение трудового договора с беременной женщиной // Трудовое право. 2014. № 3. С. 17 - 28.
86. Нуртдинова А. Ф. Правовое регулирование оплаты труда / А. Ф. Нуртдинова // Российское право. – 2006. – № 10. – С. 9-12.
87. Нуртдинова А. Ф. Привлечение работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни / А. Ф. Нуртдинова // Хозяйство и право. – 2005. – С. 121-129.
88. Орлова Е. В. Материально ответственный работник / Е. В. Орлова // Справочник кадровика. – 2011. – № 12. – С. 42-54.
89. Орлова Е. В. Оплата труда: обязательное условие трудового договора / Е. В. Орлова // Справочник кадровика. – 2011. – № 12. – С. 32-40.
90. Орлова Е. В. Средний заработок: считаем по-новому? / Е. В. Орлова // Справочник кадровика. – 2011. – № 9. – С. 125.
91. Павлова М. А. Значение коллективных договоров и соглашений в развитии социального партнерства / М. А. Павлова // Юрист. – 2005. – № 6. – С. 31-32.
92. Передерин С. В. Процедурно-процессуальный правовой механизм обеспечения трудовых прав наемных работников / С. В. Передерин. – Воронеж: Изд-во Воронежского государственного университета, 2000.
93. Передерин С. В. Трудовое право: права, обязанности, ответственность: учеб. пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: изд-во Воронежского гос. университета, 2009. – 816 с.
94. Петров А. Я. Актуальные вопросы судебной практики по трудовым делам / А. Я. Петров // Трудовое право. – 2011. – № 1. – С. 17-31.
95. Петров А. Я. Гарантии и компенсации: аспекты трудового права / А. Я. Петров // Трудовое право. – 2007. – № 4. – С. 61-66.
96. Петров А. Я. Когда и где используется режим неполного рабочего времени / А. Я. Петров // Трудовое право. – 2011. – № 10. – С. 49-62.
97. Петров А. Я. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей / А. Я. Петров // Трудовое право. – 2009. – № 10.
98. Петров А. Я. Трудовой договор – институт современного российского права и его совершенствование / А. Я. Петров // Трудовое право. – 2008. – № 1. – С. 53-61.
99. Петров А. Гарантии при заключении и изменении трудового договора // Трудовое право. 2014. N 4. С. 75 - 83.
100. Подвысоцкий П. Т. Субъекты локального регулирования / П. Т. Подвысоцкий // Трудовое право. – 2003. – № 6. – С. 66-69.
101. Полетаев Ю. Н. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы / Ю. Н. Полетаев // Справочник кадровика. – 2008. – № 4. – С. 16-22.

102. Попова Т. Динамика трудового правоотношения / Т. Попова // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2008. – № 5. – С. 24-30.
103. Пресняков М. В. Материальная ответственность работника / М. В. Пресняков // Справочник кадровика. – 2011. – № 4. – С. 35-50.
104. Пресняков М. В. Забастовка: признаем незаконной и возмещаем ущерб / М. В. Пресняков, С. Е. Чанов // Справочник кадровика. – 2011. – № 8. – С. 52-61.
105. Пустозерова В. М. Трудовой договор / В. М. Пустозерова // Кадровое дело. – 2009. – № 7. – С. 32.
106. Рабинович А. Д. Процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях / А. Д. Рабинович // Справочник кадровика. – 2008. – № 7.
107. Сагандыков М. С. Компенсационные выплаты в трудовом и финансовом законодательстве / М. С. Сагандыков // Справочник кадровика. – 2011. – № 4. – С. 121-128.
108. Седов В. Персональные данные государственных гражданских служащих и их защита в трудовых правоотношениях / В. Седов // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2008. – № 1. – С. 47-49.
109. Сенников Н. М. Теория и практика разрешения споров с участием профсоюзов / Н. М. Сенников // Трудовое право. – 2007. – № 8.
110. Скобелкин В. Н. Трудовое процедурно-процессуальное право: учебное пособие / В. Н. Скобелкин [и др.]; под ред. В. Н. Скобелкина. – Воронеж, 2002.
111. Скрябина О. Дополнительные соглашения к трудовому договору / О. Скрябина // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2008. – № 10. – С. 33-38.
112. Сойфер В. Г. Правовые проблемы оплаты труда: теория и практика / В. Г. Сойфер, О. Б. Желтова // Трудовое право. – 2007. – № 6.
113. Соловьёв А. В. Нормирование труда: проблемы правового обеспечения / А. В. Соловьёв // Трудовое право. – 2004. – № 8.
114. Станкин М. И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику / М. И. Станкин // Трудовое право. – 2003. – № 4.
115. Тихомиров М. Ю. Трудовой договор: практическое пособие для работодателей и работников / М. Ю. Тихомиров. – М.: Изд. Тихомирова М. Ю., 2009. – 445 с.
116. Хачатурян Ю. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных и общественных обязанностей: пробелы и противоречия законодательства / Ю. Хачатурян // Трудовое право. – 2011. – № 3. – С. 51-58.
117. Хныкин Г. В. Дисциплина труда: контроль неизбежен? / Г. В. Хныкин // Справочник кадровика. – 2011. – № 1. – С. 10-16.
118. Чанов С. Е. Возмещение затрат на обучение работника / С. Е. Чанов, М. В. Пресняков // Справочник кадровика. – 2011. – № 6. – С. 52-56.
119. Чанов С. Е. Защита трудовых прав работодателя / С. Е. Чанов, М. В. Пресняков // Справочник кадровика. – 2011. – № 5. – С. 92-98.

120. Чернышова Т. В. Примирительные процедуры в трудовом праве / Т. В. Чернышова // Трудовое право. – 2011. – № 3. – С. 59-70.
121. Черняева Д. В. Российская система охраны труда в свете ратификации Конвенции МОТ № 187 / Д. В. Черняева // Трудовое право. – 2011. – № 3. – С. 71-80.
122. Чумакина О. Комментарий к статье "Гражданско-правовой договор. Принимаем меры предосторожности" Анны Устюшенко // Трудовое право. 2014. N 4. С. 105 - 107.
123. Шалыгин Б. И. Защита прав и законных интересов граждан в суде по вопросам охраны труда / Б. И. Шалыгин, А. Л. Городов // Трудовое право. – 2007. – №№ 2, 3.
124. Шалыгин Б. И. Правовая ответственность за нарушение прав граждан на оплату труда / Б. И. Шалыгин // Трудовое право. – 2007. – № 8.
125. Шепелева А. А. Основные направления эффективности внесудебной защиты трудовых прав и законных интересов или к вопросу о необходимости функционирования комиссии по трудовым спорам / А. А. Шепелева // Трудовое право. – 2007. – № 8.
126. Шептулина Н. Н. Рабочее время / Н. Н. Шептулина // Трудовое право. – 2007. – № 4-5. – С. 65-68.
127. Шестакова К. В. Заключение трудового договора / К. В. Шестакова // Кадровое дело. – 2010. – № 1. – С. 26.
128. Юсупов В. Г. Трудовые договоры. Новые требования и возможности / В. Г. Юсупов, К. О. Гущина. – М.: Омега-Л, 2008. – 212 с.

9. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Название ресурса	Электронный адрес ресурса	Содержание ресурса
Президент России	http://www.kremlin.ru/	<i>Официальный сайт Президента Российской Федерации содержит полнотекстовую базу данных документов, подписанных главой государства. Архив речей и текстов выступлений. Рабочий график. Ежедневные сообщения пресс-службы. Сведения о структуре и деятельности пресс-службы, управлений Администрации Президента. Материалы международных саммитов</i>

Верховный Суд Российской Федерации	http://www.supcourt.ru/	<i>Сведения о Верховном Суде РФ: структура, устройство, положение, нормативные документы, судебная система и др. Постановления пленумов. Бюллетень Верховного Суда РФ. Списки дел, назначенных к рассмотрению в уголовной, гражданской и военной коллегиях.</i>
Высший Арбитражный Суд Российской Федерации	http://www.arbitr.ru/	<i>Об организационно-структурной системе АС. Новости арбитражной практики, законодательства в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, президиума Высшего Арбитражного Суда РФ. Законодательство об арбитражных судах. Информация о федеральных арбитражных судах субъектов и округов РФ, Высшем Арбитражном Суде РФ. Случаи из практики.</i>
Правительство Российской Федерации	http://government.ru/	<i>Информация о Председателе Правительства, его заместителях и членах Правительства Российской Федерации. Сведения о правовых основах деятельности Правительства, о министерствах и ведомствах (положения, адреса и телефоны, биографии руководителей). Информация пресс-центра. Программы, нормативные документы, электронные версии ведомственных изданий, интервью руководителей. Дайджест СМИ.</i>
Система общественной экспертизы законопроектов – «Открытое Правительство»	http://zakon.government.ru/	<i>Сведения о правовых основах деятельности Правительства, о министерствах и ведомствах (положения, адреса и телефоны, биографии руководителей). Информация</i>

		<i>пресс-центра. Программы, нормативные документы, электронные версии ведомственных изданий, интервью руководителей.</i>
Министерство юстиции Российской Федерации	http://www.minjust.ru/	<i>Правоохранительная деятельность, общественная безопасность, органы дознания.</i>
Федеральная служба судебных приставов	http://www.fssprus.ru/	<i>Исполнение судебных постановлений</i>
Федеральное казначейство (федеральная служба)	www.roskazna.ru	<i>Кассовое исполнение бюджета</i>
Министерство экономического развития Российской Федерации	www.economy.gov.ru	<i>Финансово-экономическое регулирование</i>
Федеральная служба по финансовому мониторингу (федеральная служба)	http://www.fedsfm.ru/	<i>Выявление криминальных денежных потоков. Борьба с легализацией преступных финансов.</i>
Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии	www.rosreestr.ru/	<i>Кадастровый учет, регистрация прав на недвижимое имущество</i>
Федеральная служба по интеллектуальной собственности	www.rupto.ru/	<i>Право интеллектуальной собственности</i>
Федеральное агентство по государственным резервам	www.rosreserv.ru	<i>Правовое регулирование государственных резервов.</i>
Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	www.rosim.ru	<i>Вопросы управления государственным имуществом.</i>
ИНТЕРНЕТ РЕСУРСЫ НАУЧНЫХ ЦЕНТРОВ		
Научный центр правовой информации при Министерстве	http://www.scli.ru/	

юстиции РФ	
Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации	http://www.izak.ru/
Институт частного права	http://www.privatelaw.ru/
Московская государственная юридическая академия им. О. Е. Кутафина	http://msal.ru/
Российская академия правосудия	http://www.raj.ru/
Российская правовая академия	http://rpa-mu.ru/
Юридический институт Томского государственного университета	http://www.tsu.ru/content/education/faculties/jui/
Юридический факультет Санкт-Петербургского государственного университета	http://law.spbu.ru/Home.aspx
Центр изучения римского права (г. Москва)	http://law.ivanovo.ac.ru/rimcentr.html
Центр изучения римского права Новосибирский филиал	http://dirittoromano.narod.ru/
ПРАВОВЫЕ СИСТЕМЫ	
КАДИС	http://www.kadis.ru/
Кодекс — справочно-правовая система	http://www.kodeks.ru/ <i>Банк данных по нормативно-правовой, нормативно-технической и специализированной информации</i>
КонсультантПлюс	http://www.consultant.ru/ <i>Крупнейшая сервисная сеть, работающая на российском рынке информационно-правовых услуг</i>
КОНСЭКО-Пресс	http://www.conseco.ru/rus/index.html

	<i>Законы в схемах и таблицах</i>
Правовое государство	http://jus.ru/ru <i>Сайт проекта "Правовая Россия" (совместный проект Российского Союза Юристов, Российской Академии Юридических Наук, Межфракционного Депутатского Объединения "Юристы России", Молодежного Союза Юристов Российской Федерации)</i>
Библиотека Администрации Президента Российской Федерации	http://lib.adm.gov.ru/
Библиотека диссертаций	http://www.disser.h10.ru/index.html
Библиотека юридической литературы	http://pravo.eup.ru/
Клиническое юридическое образование	http://www.lawclinic.ru/library.phtml?m=1
Все о праве: электронная библиотека	http://www.allpravo.ru/library/
Юридическая научная библиотека издательства «Спарк»	http://www.lawlibrary.ru/
ЮристЛиб	http://www.juristlib.ru/
Гильдия российских адвокатов	http://gra.ru/
ЛегалПортал.Ру	http://legalportal.ru/ <i>Информационно-правовой портал</i>
PRAVO.RU	http://pravo.ru/ <i>Справочно-правовая система Российское законодательство и судебная практика в свободном доступе</i>
SecurityLab	http://www.securitylab.ru/ <i>Информационный портал</i>
Все о недвижимости	http://help-realty.ru/
ЮРИДИЧЕСКИЕ СЛОВАРИ И ЭНЦИКЛОПЕДИИ	
Большая российская юридическая энциклопедия	http://www.encyclopedia.ru/internet/bryue.html
Юридический словарь	http://www.jur-words.info/

Юридический словарь	http://www.allpravo.ru/law_dictionars/
ЭЛЕКТРОННЫЕ ИЗДАНИЯ ПО ЮРИСПРУДЕНЦИИ	
Академический юридический журнал	http://www.izpi.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=28&Itemid=71
Вестник Российской правовой академии	http://rpa-mu.ru/izdaniya/vestnik/n
Вестник Саратовской государственной юридической академии	http://www.sgap.ru/showl.phtml?vestnik-arhiv
Вестник Омского университета. Серия: Право	http://www.omso.omskreg.ru/vestnik/contents/a00-inst.html
Российский юридический журнал	http://www.ruzh.org/?q=node/4
ЗАРУБЕЖНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ ПО ПРАВУ	
Academic Lexis-Nexis	<p>http://www.lexisnexis.com/</p> <p><i>Ресурс Academic Lexis-Nexis предоставляет доступ к 29 тысячам источников (включая, полнотекстовые научные журналы) по БИЗНЕСУ, ЭКОНОМИКЕ, ПРАВУ и другим отраслям знаний.</i></p>
Политематическая реферативная база данных SCOPUS	<p>http://www.scopus.com/</p> <p><i>SCOPUS - мультидисциплинарная реферативная база (без полных текстов), включает в себя рефераты более 28 млн. статей из более, чем 15,000 журналов (52% из них европейские) 4 000 издательств, более 300 российских журналов на английском языке.</i></p>
Реферативная база данных Web of Science	<p>http://sub3.webofknowledge.com/</p> <p><i>База данных по научному цитированию Web of Science Института научной информации (Institute of Scientific Information - ISI) (владелец компания Thomson Scientific). Web of Science включает:- "Science Citation Index Expanded" - библиографические данные, авторские аннотации и списки цитируемой литературы статей из более 5900 естественнонаучных, технических и медицинских журналов, охват с 1980 года по настоящее время. - "Social Sciences Citation Index" - библиографические данные, авторские аннотации и списки цитируемой литературы статей из более 1700 журналов по экономическим и общественным наукам, охват с 1980 года по настоящее время. - "Arts & Humanities Citation Index" - библиографические данные, авторские аннотации и списки цитируемой литературы статей из более 1700 журналов по гуманитарным наукам, охват с 1980 года по настоящее время.</i></p>

База данных диссертаций	http://www.proquest.com/ <i>Содержит полные тексты всех диссертаций и дипломных работ (англ., фр., нем., исп. и т.д.), защищённых в вузах и колледжах США, Канады, Франции, Германии, Испании. В свободном доступе находятся описания и авторефераты диссертаций за последние два года. В описание входит полный текст первых 24 страниц публикации.</i>
Oxford Reference Online Premium	http://www.oxfordreference.com/ <i>Коллекция энциклопедий Oxford Reference Online Premium состоит из электронных версий более чем 160-ти Оксфордских энциклопедий, справочников и словарей. Данная подборка включает в себя литературу по направлениям, каждое из которых содержит несколько источников, в т.ч. экономика и бизнес, право.</i>
Blackwell Publishing	http://onlinelibrary.wiley.com/ <i>Журналы издательства Blackwell Publishing, более половины из которых - журналы по общественным наукам: экономике, бизнесу, финансам, праву, криминологии, политологии, социологии, демографии и т.д. В том числе, в коллекции представлены такие известные журналы, как The Journal of Politics, Population and Development Review, Law & Society Review и т.д.</i>
The University of Chicago Press	http://www.press.uchicago.edu/journals.html <i>Журналы издательства Чикагского университета, в т.ч. по праву, которые пользуются популярностью в мире. Среди представленных журналов: The Journal of Law and Economics, The Journal of Legal Studies.</i>

10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля) «Проблемы трудового права»

При освоении дисциплины следует учитывать следующее. Само трудовое право выполняет охранительную и регулятивную функции в системе социальных отношений.

Существенным аспектом содержания данной дисциплины является проблемы понятий и дефиниций в сфере трудового законодательства. При изучении курса трудового права в рамках самостоятельной работы и при подготовке к практическим занятиям следует использовать материалы других юридических дисциплин, позволяющих проанализировать различные аспекты возникновения, развития и функционирования социальных обязательств. Изучение системы трудовых правоотношений предполагает анализ отдельных законодательных актов и практики их реализации, что является иллюстративным материалом по многим темам общей части учебного курса (например, норма трудового права, трудовой договор, отпуск и право отдыха,

увольнение работника и его переводы и т.д.). Поэтому при подготовке к практическим занятиям, выполнении курсовой работы, а также при самостоятельной работе по темам раздела следует обращаться к материалам Трудового кодекса, других федеральных законов Российской Федерации.

При работе с литературой необходимо обратить внимание на соблюдение алгоритма, направленное на системное и наиболее качественное усвоение учебного материала: прежде чем переходить к проблемно ориентированным статья и иным научным публикациям по соответствующей теме, следует ознакомиться с главами (разделами) рекомендованных учебников из списков основной и дополнительной литературы.

11. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Программное обеспечение:

Microsoft Word, Power Point, Microsoft Internet Explorer, СПС «Консультант+», «Гарант», «Кодекс».

Интернет ресурсы:

Информационно-правовой портал «Гарант» (нормативные правовые акты, новости федерального и регионального законодательства, юридические консультации) [Электронный ресурс]: [сайт]. – Электрон.дан. - [М.], 2014. - Режим доступа: www.garant.ru, свободный.

Официальный сайт компании «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]: [сайт]. – Электрон.дан. - [М.], 2014. - Режим доступа: www.consultant.ru, свободный .

Официальный Интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации [Электронный ресурс]: [офиц. сайт] / Федер. служба охраны Рос. Федерации. - Электрон.дан.– [М.], 2005 – 2014. - Режим доступа: www.pravo.gov.ru, свободный.

Юридическая Россия [Электронный ресурс]: [сайт]. - Электрон.дан.– [М.], 2014. - Режим доступа: <http://law.edu.ru/>, свободный.

Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации [Электронный ресурс]: [сайт]. - Электрон.дан.– [М.], 2014. - Режим доступа: <http://www.izak.ru/>, свободный.

RG.ru : *Российская газета* [Электронный ресурс] : Интернет-портал «Российской газеты» : [сайт] / «Российская газета». – [М.], 1998 – 2014. – Режим доступа: <http://www.rg.ru>, свободный .

12. Материально-техническая база

Для проведения занятий по дисциплине «Проблемы трудового права» используются аудитории Института, в том числе оборудованные мультимедийными ресурсами (мультимедийная доска, компьютер, проектор, колонки), что необходимо для использования электронных ресурсов библиотечного комплекса, а также при контроле самостоятельной работы и выполнения заданий в рамках подготовки к практическим занятиям (просмотр и анализ презентаций в программе Microsoft Power Point).

Возможно проведение занятий в виде тестирования при разработке тестовых заданий в терминальных классах, оборудованных компьютерной техникой.

Предварительные компетенции, сформированные у обучающегося до начала изучения дисциплины «Проблемы трудового права»:

- способен совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень;
- способен уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина.
- способен самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения;
- способен работать с научной литературой, выбирать источники, относящиеся к теме изучения.