

**Министерство образования и науки
Российской Федерации
Новосибирский юридический институт (филиал)
Томского юридического университета**

**Учебно-методический комплекс
дисциплины**

«ТРУДОВОЕ ПРАВО»

**Новосибирск
2010**

Учебно-методический комплекс подготовлен кандидатом юридических наук,
доцентом Э. Р. Мартиросян

Утверждён на заседании кафедры трудового, земельного и финансового
права

Протокол №6 от 25 февраля 2010 г.

Заведующая кафедрой трудового, земельного
и финансового права
кандидат юридических наук, доцент

Э. Р. Мартиросян

Рекомендован к опубликованию методической комиссией НЮИ (ф) ТГУ

Протокол №8 от 20 апреля 2010 г.

Председатель методической комиссии
кандидат исторических наук, доцент

В. В. Белковец

Настоящий комплекс разработан на основе государственного
образовательного стандарта по специальности «Юриспруденция» и
предназначен для студентов НЮИ (ф) ТГУ всех форм обучения.

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

1. Цель учебного курса

Курс «Трудовое право» относится к основным учебным дисциплинам и входит в государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования по специальности «Юриспруденция».

Учебно-методический комплекс по дисциплине «Трудовое право» подготовлен на основе положений действующего Трудового кодекса, с учётом последних изменений, внесённых в законодательство, а также материалов правоприменительной практики.

Основной целью курса является подготовка высококвалифицированных юристов в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение усвоения теоретических положений науки трудового права и норм трудового законодательства на основе ретроспективно-правового анализа трудового права, исследования положений действующего законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, а также изучения зарубежного опыта в регулировании указанных отношений. Как следствие, студенты должны научиться применять полученные знания и в практической деятельности – в сфере социально-трудовых отношений.

2. Задачи учебного курса

Дать будущим юристам знания, которые послужат теоретической базой для осмысления действующего трудового законодательства, для формирования правовой культуры, выработки определенной позиции при решении конкретных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Программа по трудовому праву составлена в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта.

3. Место курса в системе смежных дисциплин

Трудовое право находится во взаимосвязи с правом социального обеспечения, гражданским, гражданско-процессуальным, административным правом и другими учебными дисциплинами, являясь важным элементом в формировании гуманитарной составляющей в системе подготовки высококвалифицированных специалистов-юристов.

Изучение трудового права позволяет формировать у студентов понимание сложного механизма оптимального согласования интересов работника и работодателя в сфере социально-трудовых отношений, развивать правовую культуру, что обеспечит возможность грамотной защиты интересов работника и работодателя в сфере труда.

4. Требования к уровню освоения содержания курса

1. Преподавание трудового права осуществляется методом комплексного изучения процессов, протекающих в сфере социально-трудовых отношений, с выявлением проблемных тенденций, а также анализом их последствий и путей решения применительно к практическим ситуациям.
2. Освоение социально-трудовой проблематики предполагает изучение достижений отечественной правовой мысли, а также зарубежного опыта в исследовании специфики трудовых отношений, вследствие чего важное значение имеет изучение теоретических разработок, как дореволюционных ученых-правоведов, так и современной научной и учебной литературы, материалов периодической печати.
3. Учебно-методический комплекс курса «Трудовое право» составлен в объеме, необходимом для глубокого и всестороннего изучения студентами основных положений трудового законодательства. В процессе освоения курса трудового права студенты должны изучить положения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, других федеральных законов, а также соответствующих постановлений Правительства РФ. Кроме того, студентам необходимо ознакомиться с разъяснениями семейного законодательства, данными в постановлениях Пленума Верховного Суда РФ.
4. В ходе изучения трудового права студенты должны освоить понятийный аппарат науки, знать состояние действующего законодательства, а также ознакомиться с правоприменительной практикой по разрешению трудовых споров.
5. В ходе учебного процесса студенты должны научиться аргументировано отстаивать свою точку зрения, уметь вести дискуссию, ориентироваться в действующем законодательстве и применять свои знания при решении конкретных жизненных ситуаций.
6. Занятия проводятся с использованием мультимедийных средств в тренажёрных и специализированных классах института.

II. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО КУРСА

1. Темы и их краткое содержание

РАЗДЕЛ I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Тема I. Понятие, предмет, метод и система трудового права

Понятие труда и его роль в жизни общества. Формы собственности и формы общественной организации труда.

Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права как отрасли права.

Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).

Цели и задачи трудового законодательства.

Роль и функции трудового права.

Становление и развитие трудового права России.

Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли трудового законодательства.

Задачи науки трудового права на современном этапе.

Тема 2. Источники трудового права

Понятие источников трудового права, их классификация и виды. Система источников трудового права и ее особенности.

Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Трудовой кодекс РФ. Его общая характеристика.

Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ о труде. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в правовом регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде. Виды специальных норм.

Действие источников трудового права во времени и в пространстве. Исчисление сроков.

Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные

непосредственно связанные с ними отношения: Указы Президента РФ; постановления и распоряжения Правительства РФ, содержащие нормы трудового права; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти. Место в системе источников трудового права постановлений и разъяснений Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное соглашения; коллективные договоры и другие формы локального регулирования трудовых отношений, и их значение в условиях рыночной экономики.

Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем.

Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Тема 3. Принципы трудового права

Понятие и классификация правовых принципов.

Принципы правового регулирования труда и принципы трудового права. Их содержание.

Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями.

Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли.

Тема 4. Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды.

Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность, субъективные права и обязанности, гарантии этих прав и обязанностей.

Деликтоспособность субъектов трудового права.

Граждане как субъекты трудового права.

Работодатели как субъекты трудового права.

Трудовой коллектив организации как субъект трудового права.

Профсоюзные органы как субъекты трудового права.

Социальное партнёрство.

Тема 5. Правовые отношения в сфере наёмного труда

Трудовые правоотношения. Организационно-управленческие правоотношения. Правоотношения по трудоустройству. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве.

Правоотношения по надзору за охраной труда и соблюдением

трудового законодательства. Правоотношения по рассмотрению трудовых споров.

РАЗДЕЛ II. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

Тема 6. Трудовой договор

Понятие и содержание трудового договора. Общий порядок заключения трудовых договоров. Отдельные виды трудовых договоров.

Перевод на другую работу. Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.

Оформление увольнения работников и производство расчетов с ними. Защита персональных данных работника.

Тема 7. Рабочее время и время отдыха

Понятие, виды и нормы продолжительности рабочего времени по трудовому праву. Режим рабочего времени.

Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа.

Понятие и виды времени отдыха. Отпуска.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Тема 8. Заработная плата и нормирование труда

Понятие и общая характеристика заработной платы. Минимальный размер и форма оплаты труда. Тарифная система и оплата труда рабочих.

Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров.

Индексация оплаты труда. Оплата труда, применяемого в особых условиях.

Системы оплаты труда.

Вознаграждение по итогам годовой работы. Оплата при отклонении от нормальных условий труда.

Порядок, срок и место выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы.

Нормы труда и сдельные расценки. Средний заработок и его исчисление.

Тема 9. Гарантийные и компенсационные выплаты

Понятие гарантий и гарантийных выплат. Компенсационные выплаты и их виды.

Тема 10. Охрана труда

Права и обязанности работников и работодателей, относящихся к обеспечению охраны труда.

Специальные правила охраны труда на тяжелых, вредных и опасных работах. Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Тема 11. Дисциплина труда

Понятие и общая характеристика дисциплины труда. Поощрения за добросовестный труд.

Дисциплинарный проступок и дисциплинарное взыскание. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Тема 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Права и обязанности работодателя и работников по подготовке кадров. Ученический договор.

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника.

Тема 14. Защита трудовых прав работников профсоюзами

Полномочия профсоюзов в правотворчестве (установлении общих условий труда). Полномочия профсоюзов в правоприменении. Полномочия профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.

Тема 15. Трудовые споры

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Понятие коллективного трудового спора и порядок разрешения.

Забастовки.

Ответственность за нарушение законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

2. Примерная тематика курсовых работ

1. Предмет трудового права.
2. Правовое регулирование труда и роль трудового права на современном этапе.
3. Особенности метода трудового права.
4. Единство и дифференциация правового регулирования труда.
5. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, пространстве и по кругу лиц.
6. Сфера действия норм трудового права.
7. Система трудового права.
8. Локальные нормативные акты.
9. Отраслевые принципы трудового права.
10. Запрещение принудительного труда.
11. Свобода труда в свете Конституции РФ.
12. Система правоотношений в трудовом праве.
13. Основания возникновения трудовых правоотношений.
14. Защитная функция профсоюзов на современном этапе.
15. Понятие и стороны коллективного договора.
16. Структура и содержание коллективного договора.
17. Понятие, система и принципы социального партнёрства.
18. Участие работников в управлении организацией.
19. Понятие безработного. Гарантии и права безработных.
20. Государственная политика в сфере занятости.
21. Понятие, стороны и значение трудового договора.
22. Обязательные условия трудового договора.
23. Испытание при приёме на работу.
24. Работник как сторона трудового договора.
25. Работодатель как сторона трудового договора.
26. Правовое положение иностранной рабочей силы в РФ.
27. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
28. Понятие переводов на другую работу, их отличие от перемещения на другое рабочее место.
29. Изменение условий трудового договора.
30. Временные переводы на другую работу. Переводы на другую постоянную работу.

31. Общие основания расторжения трудового договора.
32. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
33. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий со стороны работника.
34. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по вине работника.
35. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
36. Ученический договор.
37. Защита персональных данных работников.
38. Понятие рабочего времени и его виды.
39. Режим и учёт рабочего времени, их виды.
40. Особенности правового регулирования рабочего времени в отдельных отраслях экономики.
41. Конституционное право на отдых. Виды времени отдыха.
42. Виды отпусков.
43. Порядок предоставления ежегодных отпусков.
44. Понятие и функции заработной платы.
45. Методы регулирования заработной платы.
46. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.
47. Гарантии в трудовом праве.
48. Правовое регулирование служебных командировок.
49. Дисциплинарная ответственность и её виды.
50. Дисциплинарные взыскания. Порядок их применения.
51. Материальная ответственность работника, понятие, условия и порядок возмещения ущерба, причинённого организации.
52. Полная материальная ответственность работника.
53. Материальная ответственность работодателя.
54. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
55. Общая характеристика рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
56. Комиссия по трудовым спорам, порядок образования и действия.
57. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
58. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
59. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.
60. Международно-правовое регулирование труда.

3. Примерная тематика дипломных работ

1. Предмет трудового права.
2. Метод трудового права, его особенности.
3. Общая характеристика источников трудового права.
4. Локальное правовое регулирование труда.
5. Основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6. Запрещение дискриминации в сфере труда.
7. Субъекты трудового права.
8. Правовое положение иностранной рабочей силы в РФ.
9. Профсоюзы как субъекты трудового права.
10. Трудовое правоотношение.
11. Коллективный договор в современных условиях.
12. Социальное партнёрство в сфере труда.
13. Правовой статус безработного.
14. Государственная политика в сфере труда и занятости населения.
15. Некоторые проблемы занятости и трудоустройства в современных условиях.
16. Трудовой договор, понятие, стороны, содержание.
17. Срочный трудовой договор.
18. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
19. Правовой статус руководителя организации.
20. Изменение трудового договора.
21. Общие основания прекращения трудового договора.
22. Расторжение трудового договора при отсутствии виновных действий со стороны работника.
23. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя и по вине работника.
24. Правовое регулирование рабочего времени.
25. Правовое регулирование отпусков.
26. Правовое регулирование заработной платы.
27. Гарантийные и компенсационные выплаты.
28. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
29. Дисциплинарная ответственность и её виды.
30. Материальная ответственность работника.
31. Материальная ответственность работодателя.
32. Охрана труда как правовой институт.
33. Охрана труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
34. Охрана труда несовершеннолетних.
35. Общая характеристика индивидуальных трудовых споров.
36. Коллективные трудовые споры, порядок их разрешения.
37. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.
38. Международно-правовое регулирование труда.
39. Юридический статус работника как субъекта трудового права.
40. Работодатель как субъект трудового права.
41. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
42. Правовое регулирование аттестации работников.
43. Судебная защита трудовых прав.
44. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

4. Примерный перечень вопросов к экзамену

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Метод трудового права как отрасли права. Его особенности.
3. Законодательное, локальное, договорное регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
4. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда.
5. Цели и задачи трудового права.
6. Основные принципы трудового права.
7. Запрещение дискриминации в сфере труда и принудительного труда.
8. Основные функции трудового права на современном этапе.
9. Понятие источников трудового права и их виды.
10. Конституция РФ как источник трудового права.
11. Общая характеристика Трудового Кодекса РФ.
12. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
14. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.
15. Работодатель как субъект трудового права.
16. Правовой статус работника.
17. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
18. Понятие, субъекты и содержание трудового правоотношения.
19. Основания возникновения трудовых правоотношений.
20. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.
21. Социальное партнёрство в сфере труда: понятие, стороны, значение.
22. Формы и уровни социального партнёрства.
23. Субъекты социального партнёрства в сфере труда. Представительство работников и работодателей.
24. Коллективный договор: понятие, стороны и значение.
25. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора.
26. Структура и содержание коллективного договора.
27. Коллективное соглашение. Его виды.
28. Контроль за исполнением коллективного договора. Ответственность сторон социального партнёрства.
29. Понятие, стороны и значение трудового договора.
30. Содержание трудового договора.
31. Форма и срок трудового договора.
32. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при приёме на работу.

33. Оформление приёма на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
34. Трудовая книжка и её значение.
35. Испытание при приёме на работу и его правовые последствия.
36. Общая характеристика отдельных видов трудового договора (срочных, заключённых на срок до двух месяцев, о сезонной работе, о работе по совместительству, о работе у работодателей – физических лиц).
37. Перевод на другую работу: понятие и виды.
38. Временный перевод на другую работу.
39. Перевод на другую работу в соответствии с медицинским заключением.
40. Изменение определённых сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда.
41. Общие основания прекращения трудового договора. Их классификация.
42. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
43. Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации или индивидуального предпринимателя.
44. Увольнение работника в связи с несоответствием его занимаемой должности или выполняемой работе.
45. Увольнение работника за неоднократное неисполнение им своих трудовых обязанностей.
46. Увольнение работника за прогул.
47. Увольнение работника за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
48. Увольнение работника за совершение по месту работы хищения.
49. Увольнение работника в связи с утратой доверия к нему со стороны работодателя.
50. Увольнение работника за совершение аморального проступка.
51. Правовые последствия незаконного перевода или увольнения.
52. Понятие рабочего времени. Его виды.
53. Режим рабочего времени. Виды учёта рабочего времени.
54. Сверхурочная работа: понятие, порядок применения и оплаты.
55. Понятие времени отдыха. Его виды.
56. Работа в выходные и праздничные дни. Её компенсация.
57. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.
58. Понятие и классификация ежегодных оплачиваемых отпусков.
59. Порядок и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
60. Понятие заработной платы. Методы её правового регулирования.
61. Права работодателя по организации оплаты труда.
62. Тарифная система оплаты труда. Её элементы.

63. Системы заработной платы.
64. Правовые средства защиты заработной платы.
65. Удержания из заработной платы.
66. Нормирование труда. Порядок введения, замены и пересмотра норм труда.
67. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде в другую местность.
68. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
69. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
70. Понятие дисциплины труда. Методы её обеспечения.
71. Правовое регулирование внутреннего трудового порядка.
72. Дисциплинарная ответственность: понятие, основание её применения и виды.
73. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения.
74. Понятие и условия материальной ответственности работника.
75. Полная материальная ответственность работника.
76. Полная материальная ответственность работника на основании специальных договоров (индивидуальная и коллективная).
77. Определение размера ущерба, причинённого работником. Порядок его взыскания.
78. Материальная ответственность работодателя перед работником и её виды.
79. Понятие охраны труда. Средства её обеспечения.
80. Самозащита работниками трудовых прав.
81. Расследование и учёт несчастных случаев на производстве.
82. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
83. Понятие и классификация индивидуальных трудовых споров. Органы, их рассматривающие.
84. Комиссии по трудовым спорам: состав, компетенция и порядок деятельности.
85. Разрешение трудовых споров в суде.
86. Коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
87. Право на забастовку и его ограничение по трудовому законодательству.
88. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
89. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
90. Особенности правового регулирования труда руководителя организации.

5. Примерный перечень вопросов к зачёту

1. Предмет трудового права. Система общественных отношений, регулируемых трудовым правом.
2. Метод трудового права. Его основные черты.
3. Соотношение централизованного (законодательного) и локального регулирования трудовых отношений.
4. Регулирование трудовых отношений в договорном порядке.
5. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений.
6. Основные принципы трудового права.
7. Основные функции трудового права.
8. Источники трудового права: понятие, виды. Особенности системы источников трудового права.
9. Конституция РФ как источник трудового права (правовая основа регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений).
10. Общая характеристика Трудового Кодекса РФ.
11. Локальные нормативные акты и их роль в регулировании трудовых отношений.
12. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм трудового законодательства.
13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.
14. Понятие, субъекты и содержание трудового правоотношения.
15. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений.
16. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.
17. Работник как субъект трудового права.
18. Работодатель как субъект трудового права.
19. Профсоюзы (их выборные органы) как субъекты трудового права.
20. Защитная функция профсоюзов.
21. Права профсоюзов в решении вопросов увольнения работников.
22. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.
23. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.
24. Социальное партнёрство в сфере труда: понятие, стороны и значение.
25. Основные принципы социального партнёрства.
26. Уровни и формы социального партнёрства в сфере труда.
27. Субъекты социального партнёрства. Представительство работников и работодателей.
28. Коллективный договор: понятие, стороны, значение в условиях рыночной экономики.
29. Порядок заключения коллективного договора.

30. Структура и содержание коллективного договора.
31. Ответственность сторон социального партнёрства.
32. Участие работников в управлении организацией.
33. Понятие и значение трудового договора.
34. Стороны трудового договора.
35. Содержание трудового договора.
36. Форма и срок трудового договора.
37. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приёме на работу.
38. Оформление при приёме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
39. Трудовая книжка и её значение.
40. Вступление трудового договора в силу.
41. Испытание при приёме на работу и его правовые последствия.
42. Особенности отдельных видов трудового договора (договор о временной работе, о работе по совместительству, о работе у работодателя – физического лица).
43. Перевод на другую работу: понятие, виды.
44. Перевод на другую постоянную работу и перемещение.
45. Временный перевод на другую работу.
46. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.
47. Изменение определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных и технологических условий труда.
48. Общие основания прекращения трудового договора. Их классификация.
49. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
50. Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.
51. Увольнение работника в связи с несоответствием его занимаемой должности или выполняемой работе.
52. Увольнение работника за неоднократное неисполнение им своих трудовых обязанностей.
53. Увольнение работника за прогул.
54. Увольнение работника за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
55. Увольнение работника за совершение по месту работы хищения.
56. Увольнение работника в связи с утратой доверия к нему со стороны работодателя.
57. Увольнение работника за совершение аморального проступка.
58. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, независящим от воли сторон.

59. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных федеральным законом правил заключения трудового договора.
60. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

III. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧАСОВ ДИСЦИПЛИНЫ ПО ТЕМАМ И ВИДАМ РАБОТ

№ п/п	Наименование тем и разделов	Всего часов	Аудиторные занятия (час.), в том числе:		Самостоятельная работа
			лекции	семинары	
1.	Понятие, предмет, метод и система трудового права.	6	2	2	2
2.	Принципы трудового права.	5	2	2	1
3.	Источники трудового права.	10	2	2	6
4.	Объекты трудового права.	16	4	2	10
5.	Трудовое правонарушение.	12	2	2	8
6.	Трудовые договоры и соглашения.	9	2	2	5
7.	Правовое регулирование трудоустройства и занятости.	4	2	–	2
8.	Трудовой договор.	44	12	10	22
9.	Рабочее время и время отдыха.	30	8	4	18
10.	Заработная плата.	12	6	2	4
11.	Гарантии и компенсации.	10	2	2	6
12.	Трудовая дисциплина.	10	4	2	4
13.	Материальная ответственность сторон трудового договора.	10	4	4	2
14.	Правовое регулирование охраны труда.	10	4	2	4
15.	Повышение квалификации работников. Льготы работникам, сочетающим работу с обучением.	6	2	–	4
16.	Надзор и контроль за соблюдением законодательства.	10	2	2	6
17.	Трудовые споры (конфликты) и порядок их разрешения.	12	6	2	4
Всего:		216	66	42	108

IV. ФОРМА ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ

Зачет.

V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО КУРСА

1. Нормативно-правовые акты (см. СПС Консультант Плюс)

1. Всеобщая декларация прав человека: принята 10 дек. 1948 г. Генеральной ассамблеей ООН.
2. Конституция Российской Федерации: принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г.
3. Конвенция Международной организации труда.
4. Трудовой кодекс РФ от 30 дек. 2001 г. : с изм., внес. федер. законом от 30 дек. 2006 г. №90-ФЗ; 20 апр. 2007 г. – №54-ФЗ; 18 окт. 2007 г. – №230-ФЗ и др.
5. Гражданский кодекс РФ – часть первая от 30 нояб. 1994 г. : с изм., внес. федер. законом от 27 июля 2006 г. – №138-ФЗ; часть вторая от 26 янв. 1996 г. – №138-ФЗ; часть вторая от 26 янв. 1996 г. : с изм., внес. федер. законом от 2 февр. 2006 г. – №19-ФЗ, част третья от 26 янв. 1996 г. : с изм., внес. федер. законом от 3июня – №73-ФЗ.
6. Гражданский процессуальный кодекс РФ от 14 нояб. 2002 г. : с изм., внес. федер. законом от 27 дек. 2005 г. – №197-ФЗ.
7. Кодекс об административных правонарушениях от 30 дек. 2001 г. : с изм., внес. федер. законом от 27 июля 2006 г. – №153-ФЗ.
8. О государственной гражданской службе: федер. закон от 24 июля 2004 г. – №79-ФЗ. : с изм. и доп. на 10 янв. 2008 г.
9. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федер. закон – №125-ФЗ от 24 июля 1998 г. : с изм. и доп. на 10 янв. 2008 г.
10. Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы: утв. Пост. Правительства Российской Федерации от 24 дек. 2007 г. №922.
11. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. : с изм., внес. Постановлением Пленума от 28 дек. №63.
12. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников: постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации от 16 нояб. 2006 г. №50.

2. Основная литература

1. Абрамова О. В. Практика применения Трудового кодекса Российской Федерации: некоторые спорные вопросы / О. В. Абрамова, Л. В. Серегина // Журнал российского права. – 2007. – №8.
2. Агарков М. М. Избранные труды по гражданскому праву: в 2 т. / М. М.

- Агарков. – М.: АО Центр Юр. Инфо, 2002. – Т. – 2.
3. Акопова Е. М. Трудовой договор: становление и развитие / Е. М. Акопова. – Ростов-н-Д: Изд-во Ростов. ун-та, 2002. – 132 с.
4. Анисимов А. Л. Основные начала трудового законодательства: изменение общих положений ТК РФ. Краткий комментарий (с учётом изм. и доп., внесенных федер. законом РФ №90 от 30 июня 2006 г.) / А. Л. Анисимов // Трудовое право. – 2007. – №2.
5. Батяев А. А. Новое положение в регулировании несчастных случаев на производстве / А. А. Батяев // Трудовое право. – 2007. – №2.
6. Бойченко Т. А. Гражданско-правовой договор: договор комиссии / Т. А. Бойченко // Справочник кадровика. – 2007. – №12.
7. Бойченко Т. А. Гражданско-правовой договор: договор поручения / Т. А. Бойченко // Справочник кадровика. – 2007. – №11.
8. Бойченко Т. А. Трудовые споры, вызванные ошибками при заключении и оформлении трудового договора / Т. А. Бойченко // Справочник кадровика. – 2003. – №3.
9. Бойченко Т. А. Проблемы трудового права: права и обязанности работодателя: учеб. пособие / Т. А. Бойченко, Э. Р. Мартиросян. – Новосибирск: Изд. Центр Новосибирск при НПО СП России. – 176 с.
10. Бондаренко Э. Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения / Э. Н. Бондаренко. – СПб.: Юрид. Пресс-центр, 2004. – 226 с.
11. Брагинский М. И. Договорное право. Общие положения / М. И. Брагинский, В. В. Витрянский. – М., 1997. – 241 с.
12. Бриллиантова Н. А. Необходимые условия трудового договора: проблемы их отражения в трудовом договоре / Н. А. Бриллиантова, В. В. Архипов // Современное право. – 2007. – №4.
13. Бугров Л. Ю. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанными с изменением организационных или технологических условий труда / Л. Ю. Бугров // Трудовое право. – 2007. – №2.
14. Бугров Л. Ю. Содержание трудового договора / Л. Ю. Бугров // Справочник кадровика. – 2007. – №2.
15. Викторов И. С. О правовом регулировании и прокурорском надзоре за использованием законодательства о рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров / И. С. Викторов, Е. В. Терентьева // Трудовое право. – 2007. – №6.
16. Викторов И. С. Современное состояние сферы трудовых прав граждан / И. С. Викторов, Е. В. Терентьева // Трудовое право. – 2007. – №4.
17. Гаврилов Э. Договор на выполнение научно-исследовательских и технологических работ / Э. Гаврилов // Российская юстиция. – 2002. – №4.
18. Головина С. Ю. Способы установления работникам условий труда / С. Ю. Головина // Справочник кадровика. – 2007. – №6.
19. Головина С. Ю. Правовое регулирование труда работников, допущенных к государственной тайне / С. Ю. Головина // Четвертый трудовой кодекс: сб. науч. ст. – Омск: ОмГУ, 2002.

20. Гражданское право / под ред. Е. А. Суханова – М.: Волтерс Клувер, 2004. – 800 с. – Т. 2, полутом 1.
21. Гурский Р. А. Соотношение норм трудового и авторского права в контексте определения критериев служебного произведения / Р. А. Гурский // Предпринимательское право. – 2007. – №3.
22. Гусов К. Н. Трудовое право России / К. Н. Гусов, В. Н. Толкунова. – М.: Проспект, 2003. – 496 с.
23. Егоров В. И. Трудовой договор: учеб. пособие / В. И. Егоров, Ю. В. Харитоновна. – М.: КноРус, 2007. – 456 с.
24. Егоров В. И. Трудовой договор / В. И. Егоров, Ю. В. Харитоновна. – М.: КноРус, 2009. – CD ROM.
25. Ершова Е. А. Спорные теоретические и практические правовые вопросы заключения трудового договора / Е. А. Ершова // Трудовое право. – 2007. – №3.
26. Ершова Е. А. Соглашения и коллективные договоры, содержащие нормы трудового права / Е. А. Ершова // Трудовое право. – 2007. – №6.
27. Кайль А. П. Новый порядок и условия наложения дисциплинарных взысканий / А. П. Кайль // Трудовое право. – 2007. – №2.
28. Калинин И. Б. Пределы и основания применения гражданского права к социально-трудовым отношениям / И. Б. Калинин // Вопросы трудового права. – 2007. – №12.
29. Канунников А. Б. Правовая культура самозащиты работниками трудовых прав / А. Б. Канунников, С. А. Канунников, А. А. Пастухов // Трудовое право. – 2007. – №2
30. Кашанина Т. В. Хозяйственные товарищества и общества: правовое регулирование внутриреформенной деятельности / Т. В. Кашанина. – М., 1995. – 310 с.
30. Козлова Т. А. Трудовой договор, его понятие и содержание / Т. А. Козлова // Трудовое право. – 2006. – №12.
31. Козлова Т. А. Обжалование неправомерных действий работодателя в суде / Т. А. Козлова // Трудовое право. – 2003. – №5.
32. Колеватова В. С. Ответственность работодателя за незаконный отказ в приеме на работу / В. С. Колеватова // Трудовое право. – 2007. – №3.
33. Колосовский А. В. Дисциплинарная ответственность: позитивный и ретроспективный аспект / А. В. Колосовский // Трудовое право. – 2007. – №8.
34. Корабельников Б. Р. Трудовые отношения в хозяйственных обществах / Б. Р. Корабельников. – М.: – ИД ФБК – Пресс, 2003. – 250 с.
35. Коршунова Т. Ю. Увольнение работника в связи с ликвидацией организации / Т. Ю. Коршунова // Справочник кадровика. – 2007. – №12.
36. Костян А. И. Трудовая функция работника / А. И. Костян // Справочник кадровика. – 2007. – №3.
37. Костян И. А. Аутсорсинг и аутстаффсинг: практика применения и правовые последствия / И. А. Костян // Справочник кадровика. – 2006. – №4.
38. Костян И. А. Замещение временно отсутствующего работника: временный перевод / И. А. Костян // Справочник кадровика. – 2006. – №11.

39. Костян И. А. Правовые последствия реорганизации юридического лица / И. А. Костян // Справочник кадровика. – 2007. – №12.
40. Кратенко М. В. Договор найма услуг физического лица: проблемы судебной практики и перспективы правового регулирования / М. В. Костян // Трудовое право. – 2007. – №5.
41. Курманов А. С. Конституционное право на заработную плату / А. С. Курманов // Трудовое право. – 2007. – №4.
42. Курс российского трудового права: в 3 т. / под. ред. Е. Б. Хохлова. – СПб., 2001. – Т. 1–2.
43. Лебедев В. М. Договоры в трудовом праве / В. М. Лебедев // Российское трудовое право на рубеже тысячелетий. – СПб., 2001. – Ч. 1. – С. 184.
44. Лебедев В. М. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма) / В. М. Лебедев, Е. Р. Воронкова, В. Г. Мельникова; под ред. В. М. Лебедева. – М.: Статут, 2007. – 296 с.
45. Лебедев В. М. Договор о труде как трудовая сделка / В. М. Лебедев // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2007. – №5.
46. Лушников А. М. О толковании трудового договора / А. М. Лушников // Социальное и пенсионное право. – 2007. – №2.
47. Лушникова М. В. Очерки теории трудового права. / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. – СПб., Изд-во Р. Асланова Юридический центр Пресс, 2006. – 938 с.
48. Лушникова М. В. Право на профессиональное образование и обучение: проблемы реализации в современных условиях / М. В. Лушникова, А. М. Лушников // Трудовое право. – 2007. – №4.
49. Мартиросян Э. Р. Комментированный обзор изменений и дополнений, внесенных в Трудовой кодекс РФ федеральным законом №90 от 30 июня 2006 г. / Э. Р. Мартиросян. – Новосибирск: РИПЭЛ, 2006.
50. Мартиросян Э. Р. Работник и работодатель как субъекты трудового права / Э. Р. Мартиросян // Формирование правовой системы в России: сборник. – Новосибирск: Наука, 1997.
51. Миронов В. И. Правовое заключение на нормативные правовые акты, в которых предусмотрена обязанность работодателя по увольнению иностранных работников / В. И. Миронов // Трудовое право. – №8.
52. Миронов В. И. Экспертные заключения на материалы гражданского дела об увольнении иностранного работника в связи с неполучением разрешения на использование труда иностранца на основании п. 1 ст. 77 ТК РФ / В. И. Миронов // Трудовое право. – 2007. – №8.
53. Новиков Е. А. Новый порядок расчета компенсации за неиспользованный отпуск / Е. А. Новиков // Трудовое право. – 2007. – №6.
54. Новичкова Ю. В. Пьянству – бой! Медицинское освидетельствование / Ю. В. Новичкова // Справочник кадровика. – 2006. – №11.
55. Нуртдинова А. Ф. Прекращение работы в связи с невыплатой заработной платы: попытка правового анализа / А. Ф. Нуртдинова // Журнал Российского права. – 2000. – №8.
56. Нуртдинова А. Ф. Заемный труд: особенности организации и

- возможности правового регулирования // А. Ф. Нуртдинова // Хозяйство и право. – 2004. – №9.
57. Орловский Ю. П. Трудовой договор: лекция // СПС Консультант Плюс.
58. Осин А. А. Некоторые вопросы, возникающие при сокращении должностей государственной гражданской службы / А. А. Осин // Трудовое право. – 2007. – №6.
59. Петров А. Я. Профессиональное обучение у работодателя: к концепции правового регулирования / А. Я. Петров // Трудовое право. – 2007. – №8.
60. Подвысоцкий П. Т. Субъекты локального регулирования / П. Т. Подвысоцкий // Трудовое право. – 2003. – №6.
61. Полетаев Ю. Н. Избрание на должность / Ю. Н. Полетаев // Справочник кадровика. – 2007. – №12.
62. Полетаев Ю. Н. Трудовой договор с материально ответственными лицами и договор о полной материальной ответственности / Ю. Н. Полетаев // Трудовое право. – 2003. – №6.
63. Сенников Н. М. Теория и практика разрешения споров с участием профсоюзов / Н. М. Сенников // Трудовое право. – 2007. – №8.
64. Скачкова Г. С. Договоры (контракты) о труде в различных сферах деятельности / Г. С. Скачкова. – М.: Проспект, 2001. – 399 с.
65. Трудовое процедурно-процессуальное право: учеб. пособие / В. Н. Скобелкин [и др.]. – Воронеж: Изд-во ВГУ, 2001.
66. Сойфер В. Г. Правовое регулирование труда наёмных работников: наука и практика / В. Г. Сойфер // Законодательство и экономика. – 2007. – №4.
67. Сойфер В. Г. Правовые проблемы оплаты труда: теория и практика / В. Г. Сойфер, О. Б. Желтов // Трудовое право. – 2007. №6.
68. Соколова Г. А. Авторское право на служебное произведение / Г. А. Соколова // Справочник кадровика. – 2008. – №1.
69. Терехова Ю. К. Отпуска по-новому / Ю. К. Терехова // Трудовое право. – 2007. – №3.
70. Трудовое право России: учебник / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд. – М.: Норма, 2007. – 654 с.
71. Трудовое право: учебник / под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой. – М.: Проспект, 2007. – 598 с.
72. Трудовое право: лекция // СПС Консультант Плюс.
73. Федин В. В. Действие во времени актов, содержащих нормы трудового права / В. В. Федин // Справочник кадровика. – 2006. – №11.
74. Худяков С. С. К вопросу о содержании правовой категории «деловые качества» в современном трудовом праве России / С. С. Худяков, О. В. Турчина // Трудовое право. – 2007. – №4.
75. Чеха В. В. Трудовые отношения или возмездное оказание услуг: что выгоднее? / (СПС Консультант Плюс, 2004).
76. Чиканова Л. А. «Срочные» вопросы Трудового кодекса / Л. А. Чиканова //

Справочник кадровика. – 2008. – №1.

77. Шайхутдинова Н. П. Прекращение трудового договора при реорганизации предприятия путем присоединения / Н. П. Шайхутдинова // Трудовое право. – 2007. – №2.

78. Шалыгин Б. И. Защита прав и законных интересов граждан в суде по вопросам оплаты труда / Б. И. Шалыгин, А. Л. Городов // Трудовое право. – 2007. – №2.

79. Шалыгин Б. И. Защита прав и законных интересов граждан в суде по вопросам оплаты труда / Б. И. Шалыгин, А. Л. Городов // Трудовое право. – 2007. – №3.

80. Шалыгин Б. И. Правовая ответственность за нарушение прав граждан на оплату труда / Б. И. Шалыгин // Трудовое право. – 2007. – №8.

81. Шепелева А. А. Основные направления эффективности внесудебной защиты трудовых прав и законных интересов, или к вопросу о необходимости функционирования комиссии по трудовым спорам / А. А. Шепелева // Трудовое право. – 2007. – №8.

82. Шиткина И. Договор представления персонала: что это такое? / И. Шиткина // Хозяйство и право. – 2004. – №1.

83. Эрдельский А. М. Трудовой и гражданско-правовой договоры: сходство и различия / А. М. Эрдельский // Трудовое право. – 2003. – №2.

3. Дополнительная литература

1. Айман Т. О. Трудовая книжка: новые правила ведения / Т. О. Айман. – М.: РИОР, 2004.
2. Андреева Л. А. Недействительность трудового договора / Новый трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения (матер. Всерос. науч.-практ. конфер.) / отв. ред. К. Н. Гусов. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.
3. Андреева Л. А. Трудовой договор в России: учеб. пособие / Л. А. Андреева, О. М. Медведев. – М.: МИИР, 2004.
4. Андреева Л. А., Медведев О. М. Незаконное увольнение // Справочник кадровика. – 2007. – №7.
5. Анисимов Л. Н. Трудовой договор: заключение, изменение и прекращение. – М.: Юстицинформ, 2005.
6. Буянова М. В. Справочник судьи и адвоката по трудовым делам / М. В. Буянова. – М.: Проспект, 2006.
7. Воробьева Е. В. Как грамотно уволить и уволиться / Е. В. Воробьева. – М.: ЭКСМО, 2007.
8. Гейхман В. Л. Трудовой договор (Современные проблемы): науч.-практ. пособие / В. Л. Гейхман, О. М. Медведев. – М.: РПА МЮ РФ, 2003.
9. Гусов К. Н. Ответственность по российскому трудовому праву: науч.-практ. пособие / К. Н. Гусов, Ю.Н. Полетаев. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008.
10. Данилов Е. П. Трудовые споры: комментарии. Судебная и адвокатская

- практика. Образцы документов / Е. П. Данилов. – М.: КноРус, 2008.
11. Джигоев С. Х. Правовые проблемы содействия трудовой занятости / С. Х. Джигоев. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006.
 12. Егоров В. И. Трудовой договор: учеб. пособие / В. И. Егоров, Ю. В. Харитонов. – М.: КноРус, 2007.
 13. Костян И. А. Прекращение трудового договора / И. А. Костян. – М.: МЦФЭР, 2004.
 14. Костян И. А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел / И. А. Костян. – М.: МЦФЭР, 2006.
 15. Костян И. А. Прекращение трудового договора / И. А. Костян. – М.: МЦФЭР, 2007.
 16. Крапивин О. М. Трудовой договор. Заключение. Изменение. Прекращение. Защита персональных данных работников / О. М. Крапивин, В. И. Власов. – М.: Ось-89, 2006.
 17. Соловьев А. А. Уволить «по статье». Увольнение работников за виновные действия / А. А. Соловьев. – М.: А-Приор, 2006.
 18. Сыроватская Л. А. О недействительности трудового договора и его условий / Л. А. Сыроватская, С. Б. Идрисова // Правоведение. – 1990. – №4.
 19. Толкунова М. В. Справочник судьи и адвоката по трудовым делам / М. В. Толкунова. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.
 20. Трудовое законодательство: сборник нормативных актов / сост. К. Н. Гусов. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005.
 21. Трудовой и коллективный договоры, трудовые соглашения / под ред. А. В. Сутягина. – М.: ГроссМедиа: РОСБУХ, 2008.
 22. Фадеев Ю. Л. Судебный порядок рассмотрения трудовых споров / Ю. Л. Фадеев. – М.: ЭКСМО, 2007.
 23. Федин В. В. Трудовые книжки. Комментарий законодательства / В. В. Федин. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2003.
 24. Французова Л. В. Увольнение без проблем и последствий / Л. В. Французова. – М.: Индекс-Медиа, 2007.
 25. Цидяцкина Е. П. Трудовой договор: порядок заключения, изменения и расторжения / Е. П. Цидяцкина, И. С. Цыпкина. – М.: ТК Велби, Проспект, 2007.
 26. Шлемин А. М. Возмещение убытков при незаконных увольнениях и переводах / А. М. Шлемин. – М.: Юрид. лит. 1973.
 27. Эрделевский А. М. Компенсация морального вреда / А. М. Эрделевский. – М.: Юрист, 2000.