

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

ТРУДОВОЕ ПРАВО

по направлению подготовки

40.03.01 *Юриспруденция*

Направленность (профиль) подготовки:
«Государственно-правовой», «Гражданско-правовой»,
«Уголовно-правовой», «Финансово-правовой»

Форма обучения
Заочная

Квалификация
Бакалавр

Год приема
2019

Новосибирск
2019

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины «Трудовое право» – формирование у обучающихся знаний теории трудового права, российского трудового законодательства и тенденций его развития, а также – практических навыков применения трудо-правовых норм и разрешения трудовых конфликтов с учетом новых концепций правового регулирования наёмного труда в условиях рыночных отношений.

Задачами учебной дисциплины «Трудовое право» являются формирование у обучающегося необходимого понятийного аппарата в области трудового законодательства для: обеспечения познания российского трудового законодательства с учётом новых правовых решений регулирования наёмного труда в условиях рыночных отношений; уяснения теоретических положений вопросов применения наемного труда в России; уяснения значения теории трудового права и судебной практики в разработке современных подходов правового регулирования наёмного труда; формирование у обучающихся практических навыков применения норм трудового права и разрешения трудовых конфликтов; обеспечения научно-исследовательской работы студентов по вопросам правового регулирования трудовых и иных, непосредственно с ними связанных отношений и их правового применения.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ООП И ТРУДОЕМКОСТЬ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ

Дисциплина «Трудовое право» относится к базовой части учебного плана по программе бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 *Юриспруденция* (5 семестр).

Трудовое право находится во взаимосвязи с гражданским, гражданско-процессуальным, административным правом, правом социального обеспечения и другими учебными дисциплинами, являясь важным элементом в формировании гуманитарной составляющей в системе подготовки высококвалифицированных специалистов-юристов, бакалавров.

В процессе обучения студенты получают обширную информацию о содержании действующего трудового законодательства и государственной политике правового обеспечения социально-трудовых отношений. Как учебная дисциплина трудовое право предполагает овладение комплексом научных понятий и категорий, знание которых необходимо для выработки соответствующего правосознания юристов-профессионалов.

Изучение трудового права позволяет формировать у студентов понимание сложного механизма оптимального согласования интересов работника и работодателя в сфере регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных отношений, развивать правовую культуру, что обеспечит возможность грамотной защиты интересов субъектов соответствующих отношений.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 зачетные единицы (144 часа):

- лекции - 6 часов;
- практические занятия - 10 часов.

Форма промежуточной аттестации - экзамен.

3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Общая часть

Тема 1. Предмет, метод и система трудового права.

- Тема 2. Источники трудового права.
Тема 3. Принципы трудового права.
Тема 4. Субъекты трудового права.
Тема 5. Правовые отношения в сфере наёмного труда.
Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения.

Раздел 2. Особенная часть

- Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
Тема 8. Трудовой договор.
Тема 9. Рабочее время.
Тема 10. Время отдыха.
Тема 11. Оплата и нормирование труда.
Тема 12. Гарантии и компенсации.
Тема 13. Дисциплина труда.
Тема 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
Тема 15. Охрана труда.
Тема 16. Материальная ответственность сторон трудового договора.
Тема 17. Защита трудовых прав работников.
Тема 18. Трудовые споры и порядок их разрешения.
Тема 19. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
Тема 20. Международно-правовое регулирование труда.

**4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ
ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1. Национальная библиографическая база данных научного цитирования eLibrary.
2. Библиотечный информационный комплекс (электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online»).
3. Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки.
4. Информационно-правовая база данных LEXPRO.
5. Информационно-правовая база данных «Гарант».
6. Информационно-правовая база данных «КонсультантПлюс».
7. Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ».
8. Автоматизированная библиотечно-информационная система VIRTUA.
9. Программное обеспечение:
 - ABBYY/FineReader (программа для оптического распознавания символов);
 - CorelDRAW/GrafiX Suite (векторный графический редактор);
 - Photoshop Extended (растровый графический редактор);
 - Adobe InDesign (программа компьютерной верстки (DTP)).