

Методические указания
к практическим занятиям по дисциплине
«Трудовое право»

Занятие 1

Тема «ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

2 часа

Теоретические вопросы:

1. Понятие и правовая характеристика трудового договора. Его отличие от других соглашений о труде.
2. Содержание трудового договора.
3. Форма трудового договора.
4. Срок трудового договора.
5. Порядок заключения трудового договора. Юридические гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при приеме на работу. Вступление трудового договора в силу. Оформление приема на работу. Условие об испытании при приеме на работу. Особенности приёма на работу иностранцев.

Задачи и практические задания:

Задача 1

Рогову отказали в заключение трудового договора по должности водителя, в связи с тем, что у него отсутствует регистрация по месту жительства. Рогов обратился в суд, в подтверждение обстоятельств, на которые он ссылается, представил письменный ответ hh.ru. со сведениями, составляющими содержание объявления работодателя, письменный ответ работодателя о причинах отказа в заключение трудового договора. Из представленных доказательств следует, что работодателю требуется водитель с регистрацией по месту жительства.

Разрешите спор по существу.

Задача 2

Соколов обратился в суд исковыми требованиями о признании факта возникновения между ним и ООО «Аудит» трудовых правоотношений, взыскании с ООО «Аудит» в его пользу заработной платы за весь период работы в ООО «Аудит» и компенсации морального вреда. В обоснование иска указал, что между ним и директором ООО «Аудит» была достигнута договоренность, что если при оказании ООО «Аудит» услуг возникнет необходимость в оказании Заказчику услуг по ведению бухгалтерского учета, то для выполнения данной работы будет привлекаться Соколов, оплата будет производиться по завершению оказания услуг.

Ответчик в возражениях на иск указал, что Соколов является руководителем действующей организации - ООО «Бухгалтер», Соколову не поручалось выполнение трудовой функции – работы по должности

бухгалтер, режим рабочего времени и времени отдыха Соколову не устанавливался. Между ООО «Аудит» и Соколовым, как руководителем ООО «Бухгалтер» было достигнуто соглашение об аренде ООО «Бухгалтер» у ООО «Аудит» части помещения вместе с рабочим столом, где Соколов по мере возникновения необходимости у Заказчика будет оказывать услуги по ведению бухгалтерского учета. В период сотрудничества услуги оказывались эпизодически. В подтверждение указанных обстоятельств ООО «Аудит» представлены соответствующие доказательства.

Разрешите спор по существу.

Задача 3

Изосимов был фактически допущен к работе по должности бухгалтера главным бухгалтером организации. По истечении трех рабочих дней с момента фактического допущения к работе работодатель отказался оформить трудовые отношения, ссылаясь на то, что главный бухгалтер в соответствии с нормами локальных нормативных актов работодателя и в силу заключенного с ним трудового договора не наделено полномочиями по найму работников.

Какие правовые последствия возникают, если лицо было допущено к работе неуполномоченным представителем работодателя?

Задача 4

В трудовом договоре Филиппова на основании коллективного договора установлен режим ненормированного рабочего времени. В коллективном договоре работодателя предусмотрено, что продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный режим работы, определяется исходя из продолжительности фактически отработанного работником в соответствующем рабочем году времени до начала смены или после смены. В соответствующем рабочем году Филипповым за пределами смены (до и после смены) по данным электронной системы учета рабочего времени фактически отработано 12 часов. Продолжительность смены Филиппова 8 рабочих часов.

Определите продолжительность дополнительного отпуска Филиппова за ненормированный режим работы.

Задача 5

С менеджером рекламного агентства Пихтова был заключен трудовой договор о дистанционной работе. В данный трудовой договор были включены основания увольнения Пихтова по инициативе работодателя.

Вправе ли работодатель устанавливать в трудовом договоре о дистанционной работе основания увольнения по инициативе работодателя?

Сформулируйте возможные основания увольнения дистанционного работника по инициативе работодателя.

Задача 6

В трудовом договоре Володина при приеме на работу был установлен испытательный срок продолжительностью 1 месяц. За две недели до истечения

срока испытания работодатель предложил Володину дополнительным соглашением продлить срок испытания до 3-х месяцев. Володин согласился и подписал соглашение о продлении срока испытания. По истечении 2-х месяцев работы работодатель уведомил Володина о предстоящем увольнении в связи с неудовлетворительным результатом испытания.

Считается ли Володин на момент уведомления об увольнении, проходящим испытание?

Занятие 2

Тема «ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

2 часа

Теоретические вопросы:

1. Изменение трудового договора. Понятие и виды переводов на другую работу. Перемещение. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.

2. Отстранение от работы.

3. Прекращение трудового договора. Классификация оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и вследствие нарушения обязательных правил при заключении трудового договора.

4. Оформление увольнения работника.

5. Правовая защита работников от незаконных увольнений и переводов. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные гарантии при расторжении трудового договора отдельным категориям работников.

6. Правовые последствия незаконного увольнения и перевода работника.

Задачи и практические задания:

Задача 1

Егоров приказом директора ООО «Перспектив» был переведен на должность начальника планово-экономического отдела с испытательным сроком 3 месяца. Однако через 2 месяца директор, посчитав, что Егоров не справляется со своими обязанностями, издал приказ об освобождении Егорова от должности с предоставлением ему прежнего места работы. Егоров не согласился с действиями работодателя и обратился к адвокату за составлением иска.

Сформулируйте правовую позицию по спору и исковые требования.

Задача 2

Крейс поручили работу по той же должности, но в другом отделе. Крейс отказался от перевода и не вышел на работу в новый отдел
Имеет ли в данном случае место прогул?

Задача 3

Определите, в каких случаях допускается отстранение работников от работы:

- 1). не прохождение обучения по охране труда электриком;
- 2). выявление в результате периодического медицинского осмотра заболевания, препятствующего продолжению работы крановщиком башенного крана;
- 3). совершение работником прогула;
- 4). отсутствие у работодателя работы, которую может выполнять работник в соответствии с заключенным трудовым договором;
- 5). хищение кладовщиком готовой продукции со склада работодателя.

Задача 4

Петрову уведомили о сокращении, занимаемой ею должности, и увольнении ее на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением штата работников. Просматривая информацию на сайте www.hh.ru в целях трудоустройства, Петрова обнаружила объявление работодателя о том, что занимаемая ею должность, является вакантной, тогда как она была уведомлена о ее сокращении. При этом в объявлении работодателя были указаны те же требования к деловым качествам для занятия должности, что предъявлялись к Петровой при приеме на работу. По истечении срока предупреждения об увольнении Петрова была уволена по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Петрова обратилась к адвокату с вопросом: является ли увольнение незаконным.

Сформулируйте правовую позицию по делу.

Задача 5

Степанков подал заявление на имя директора предприятия об увольнении по собственному желанию с 28 марта. Работодатель не возражал против расторжения трудового договора по инициативе работника без соблюдения указанного в ст. 80 ТК РФ срока предупреждения.

Менеджер по персоналу оформил договоренность сторон в письменном виде в форме соглашения и подготовил приказ об увольнении Степанкова по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Правильно ли оформлено увольнение?

Задача 6

При увольнении директора М УП «Ресурсосбережение» по п. 2 ст. 278 ТК РФ ему не выплатили компенсацию, предусмотренную ст. 279 ТК РФ.

Является ли данное обстоятельство основанием для восстановления на работе директора предприятия?

Задача 7

При проведении мероприятий по сокращению штата, возник вопрос: относится ли Васильев к лицу, воспитывающему ребенка без матери. Васильев, разведен, имеет ребенка в возрасте 5 лет, который проживает с ним. Мать ребенка лишена родительских прав.

Задача 8

Решением суда по спору об увольнении Федорова была изменена дата увольнения и формулировка основания увольнения на увольнение по собственному желанию; взыскан средний заработок за время вынужденного прогула (за период со дня следующего после увольнения по день вынесения решения судом), и компенсация морального вреда. Федоров обратился в суд с требованием о взыскании за дни вынужденного прогула компенсации за неиспользованный отпуск. Решением суда в удовлетворении иска отказано.

Законно ли решение?

Задача 9

Кожедубова была принята в акционерный коммерческий банк «Возрождение» на должность валютного кассира. В должностной инструкции, с которой Кожедубова была ознакомлена при приеме на работу, указано, что в обязанности валютного кассира входит обслуживание денежных ценностей. Спустя три дня, когда Кожедубова уже приступила к работе, главный бухгалтер предложил ей подписать договор о полной материальной ответственности, на что она ответила категорическим отказом, мотивируя тем, такой договор заключается одновременно с трудовым договором.

Управляющий банком дал распоряжение начальнику кадрового департамента банка Савойской подготовить приказ об увольнении Кожедубовой. Однако та возразила, что увольнение невозможно, поскольку такого основания – «отказ от заключения договора о полной материальной ответственности» в ТК РФ не предусмотрено.

Подготовьте правовое заключение по данному вопросу.

Задача 10

Шаров работал водителем грузовика в ООО «Чистая линия» (доставка бутилированной воды потребителям). В целях от минимизации расходов на персонал в организации провели мероприятия по сокращению штатов грузчиков и поручили водителям осуществлять доставку 19- литровых бутылей с водой непосредственно с подъемом на этаж. В этой связи была изменена должностная инструкция водителя. С новой редакцией Шарова ознакомили в отделе кадров 21 ноября, объяснив, что с завтрашнего дня он должен выполнять свою работу по доставке воды до квартир потребителей.

Шаров отказался от выполнения обязанностей грузчика, мотивируя тем, что подъем тяжестей ему противопоказан по состоянию здоровья.

Директор ООО поставил вопрос о расторжении трудового договора с

Шаровым по причине профессиональной непригодности.

Законны ли действия работодателя?

Вправе ли организация вменить водителям наряду с ранее предусмотренными трудовыми договорами обязанностями по перевозке обязанности по доставке воды непосредственно до клиента (в том числе с подъемом на этаж) с переименованием должности «водитель» на «водитель-грузчик»?

Занятие 3

2 часа

Тема 1 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА», «ОПЛАТА ТРУДА», «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ»

Теоретические вопросы:

1. Понятие и виды рабочего времени. Его правовое регулирование.
2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день.
3. Режим рабочего времени: понятие, содержание, порядок установления.
4. Понятие и виды времени отдыха. Его правовое регулирование.
5. Гарантии реализации права на ежегодный оплачиваемый отпуск
6. Понятие заработной платы (оплаты труда работника). Ее структура.
7. Методы правового регулирования оплаты труда. Соотношение централизованного и локального регулирования заработной платы. Нормативное и договорное регулирование оплаты труда.
8. Правовые средства защиты заработной платы.
9. Понятие, виды и порядок разрешения трудовых споров.

Задачи и практические задания:

Задача 1

В ФГУП «Атомная электростанция» была проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой на рабочих местах у ряда работников были установлены вредные и опасные условия труда разных классов: вредные условия труда 1-й степени - у 138 работников, 2-й степени – у 76, 3-й степени – у 52, 4-й степени у -18, опасные условия труда установлены у 15 работников. Начальник отдела труда и заработной платы ФГУП предложил включить в коллективный договор условие о сокращенном рабочем времени для указанных работников, установив для всех: 36-часовую рабочую неделю. Председатель профсоюзного комитета возражал против такого решения, мотивируя тем, что в отраслевом соглашении содержатся иные правила по поводу компенсации за работу во вредных и опасных условиях.

Кому из работников работодатель должен установить сокращенное рабочее время и какой продолжительности?

Задача 2

У работодателя возник вопрос: должна ли на час сокращаться норма рабочего времени ночного сторожа?

Задача 3

ИП Шитов решил установить работникам ненормированный рабочий день, однако у него возникли вопросы: как ввести режим ненормированного рабочего дня и может ли работник отказаться работать в данном режиме?

Задача 4

Проведите сравнительный анализ неполного и сокращенного рабочего времени, оформив результаты в виде таблицы (не менее пяти сравнительных критериев):

Критерии сравнения	Неполное рабочее время	Сокращенное рабочее время
1.		
2.		

Задача 5

Подготовьте аргументированные ответы на вопросы, связанные с введением суммированного учета рабочего времени:

1. Каким категориям работников устанавливается суммированный учет рабочего времени в силу прямого указания федеральных нормативных актов?
2. В каком порядке вводится суммированный учет рабочего времени?
3. Как определить нормальное число рабочих часов при суммированном учете рабочего времени?
4. Должно ли уменьшаться нормальное число рабочих часов при болезни, отпуске работника, других причинах его отсутствия на работе (в том числе не уважительных)?
5. Должен ли работодатель оплатить работнику сверхурочную работу, если он уволился до окончания учетного периода?
6. Когда подсчитываются часы переработки при суммированном учете рабочего времени?
7. Как определить число часов сверхурочной работы, которые оплачиваются в полуторном и двойном размере, если сотруднику установлен суммированный учет рабочего времени?

Задача 6

Хохлову доплата за исполнение обязанностей отсутствующего работника выплачивалась без повышения на районный коэффициент. После увольнения Хохлов обратился с жалобой в инспекцию труда.

Подлежит ли увеличению на районный коэффициент доплата за исполнение обязанностей отсутствующего работника?

Задача 7

Толстиковой предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. В период ежегодного оплачиваемого отпуска, за 15 календарных дня до окончания отпуска, Толстикова подала заявление об увольнении по собственному желанию. В последний день отпуска Толстикова была уволена по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. На момент увольнения к выплате Толстиковой причитается пособие по временной нетрудоспособности за первые три календарных дня в сумме 3000,00 руб., заработная плата была выплачена Толстиковой ранее, до начала отпуска.

Вправе ли работодатель произвести удержания за неотработанные дни отпуска?

Задача 8

Преподавателю среднего профессионального образовательного учреждения (лицей) Антипенко предоставлен длительный оплачиваемый отпуск. Оплата отпуска произведена в соответствии с положениями коллективного договора в размере МРОТ за календарный месяц.

Антипенко обратилась с жалобой на имя руководителя лицея, указав, что положения коллективного договора противоречат ТК РФ, оплата длительного отпуска должна производиться в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

Сформулируйте правовую позицию по данным разногласиям.

Задача 9

Рыжов обратился в суд с иском о взыскании спорной части заработной платы (оплаты за совмещение должностей). В исковом заявлении просил взыскать не только спорную часть заработной платы, а также компенсацию, предусмотренную ст. 236 ТК РФ.

Подлежат ли положения ст. 236 ТК РФ применению к правоотношениям по взысканию спорной части заработной платы?

Задача 10

Дробыш обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. Работодатель заявил о пропуске Дробыш срока обращения в суд. В качестве доводов указал, что Дробыш в день увольнения 14 июня с приказом об увольнении была ознакомлена под роспись, однако, в суд с иском обратилась только 20 июля, то есть по истечении одного месяца с момента ознакомления с приказом об увольнении. Дробыш возражала, ссылаясь на то, что срок обращения ею не пропущен, поскольку трудовую книжку она получила только 22 июня.

Какие обстоятельства имеют правовое значение для исчисления срока обращения в суд по спорам об увольнении?

Задача 11

Никонов был переведен в другое структурное подразделение без его согласия. Не согласившись с переводом, Никонов обратился в Комиссию по трудовым спорам (КТС) с заявлением о признании перевода незаконным и восстановлением его на прежней работе.

Входит ли в компетенцию КТС рассмотрение трудовых споров о переводе работника?

Тема 2: «ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ»

Теоретические вопросы:

1. Особенности регулирования труда нетипичных работников (надомники, дистанционные работники).
2. Особенности правового регулирования работы по совместительству.
3. Особенности правового регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Задачи и практические задания:

Задача 1

При принятии участниками ООО решения о назначении на должность директора ООО возник вопрос: кто от имени Общества вправе подписать с директором Общества трудовой договор?

Задача 2

Медведкова работает в ООО «Перспектив» по совместительству. В соответствии с графиком отпусков ежегодный отпуск будет ей предоставлен в период с 01 февраля по 28 февраля. Однако в соответствии с графиком отпусков по основному месту работу ежегодный отпуск Медведковой запланирован на период с 01 июля по 28 июля.

В каком порядке предоставляется ежегодный отпуск при работе по совместительству?

Задача 3

При заключении трудового договора о дистанционной работе у Привалова возник вопрос: подлежат ли внесению в трудовую книжку сведения о работе по трудовому договору о дистанционной работе?

Задача 4

При трудоустройстве на работу бухгалтером в религиозную организацию у Шубиной возник вопрос: будет ли ее рабочее время определяться с учетом режима осуществления обрядов или иной деятельности религиозной организации, определенной ее внутренними установлениями?

Задача 5

Муратов работал членом правления в коммерческом банке «Проминвест» по трудовому договору от 17 сентября 2007 г. Приказом от 28 апреля 2014 г. Муратов был уволен по собственному желанию на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Муратов обратился в суд с требованиями о взыскании компенсации в связи с увольнением по инициативе работника при смене руководства банка, взыскании процентов за задержку выплаты причитающихся денежных средств, денежной компенсации морального вреда. В обоснование своего иска он указал на то, что по условиям заключенного с ним трудового договора при его увольнении по собственному желанию, обусловленному сменой председателя правления банка, ему полагается выплата компенсации в размере, равном 12-кратному месячному заработку, которая не была выплачена.

Банк предъявил встречный иск к Муратову о признании недействительным пункта трудового договора о выплате компенсации в связи с увольнением по инициативе работника при смене руководства банка, указав в обоснование иска на то, что названные документы подписаны неуполномоченным лицом — председателем правления банка, в то время как согласно Уставу коммерческого банка «Проминвест» размер вознаграждения членам правления банка (в том числе истцу) должен определять совет директоров: банка коллегиально, а не председатель правления банка единолично. Кроме того, Федеральный закон от 02.04.2014 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения ограничения размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников» ввел ограничения на компенсационные выплаты при увольнении.

Какие обстоятельства дела являются юридически значимыми и должны быть установлены судом для правильного разрешения дела.

Разрешите спор по существу.

Может ли суд признать условия трудового договора недействительными?